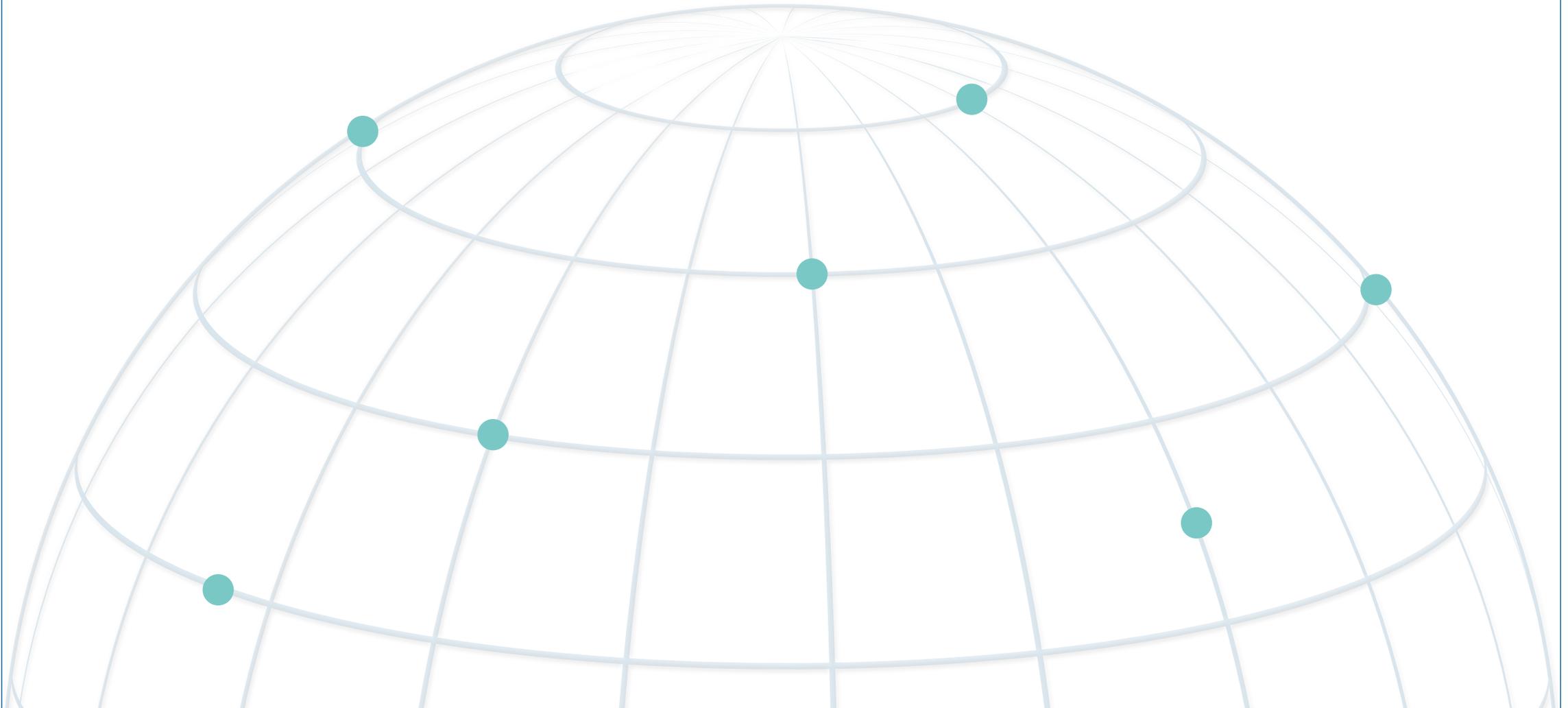


PIONEER SEEKING IRREPLACEABLE SUSTAINABILITY

포스코인터내셔널
2023 ESG FACTBOOK

posco
INTERNATIONAL



01 지표와 목표

POSCO INTERNATIONAL CORPORATION
SUSTAINABILITY REPORT 2023

03 ESG Factbook

14 Financial Performance

ESG FACTBOOK

포스코인터내셔널은 2023년 합병 이후 통합회사로서 본사와 국내외 종속회사의 지속가능경영 성과를 관리하고 있습니다.

환경 Environment

지표	단위	2021			2022			2023				
		본사		종속회사 ¹⁾	본사		종속회사 ¹⁾	본사 ²⁾		종속회사 ³⁾		
		미얀마 가스전			미얀마 가스전			미얀마 가스전				
온실가스	배출량 ⁴⁾	직/간접 온실가스 배출량(Scope 1, 2)	tCO ₂ e	3,560	189,095	603,389	1,917	272,388	575,686	4,218,149	173,192	1,473,260
		직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ e	469	188,761	563,216	316	272,054	528,259	4,155,769	172,930	1,039,185
		간접 온실가스 배출량(Scope 2) - 지역기반	tCO ₂ e	3,091	334	40,173	1,602	334	47,427	62,383	262	434,075
		기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3) ⁶⁾	tCO ₂ e	-	-	-	-	-	-	363,471	-	-
		제품 및 서비스 구매	tCO ₂ e	-	-	-	-	-	-	340,691	-	-
		자본재	tCO ₂ e	-	-	-	-	-	-	14,249	-	-
		Scope 1, 2 미포함 연료 및 에너지 관련	tCO ₂ e	-	-	-	-	-	-	140	-	-
		Upstream 운송	tCO ₂ e	-	-	-	-	-	-	3,977	-	-
		사업장 발생 폐기물	tCO ₂ e	-	-	-	-	-	-	96	-	-
		임직원 출장	tCO ₂ e	-	-	-	-	-	-	4,318	-	-
집약도(매출 기준) ⁵⁾	직/간접 온실가스 집약도(Scope 1, 2)	tCO ₂ e/억 원	0.01	13.06	39.26	0.01	19.86	31.87	15.11	28.2	37.6	
에너지	총 에너지 사용량	총 직접에너지 사용량	GJ	77,375	2,446,687	1,391,560	43,941	2,424,234	1,452,143	83,814,137	2,212,061	4,430,252
		천연가스	GJ	2,269	2,439,064	277,728	0	2,412,153	263,864	82,425,303	2,113,855	229,752
		등유	GJ	0	0	283	0	0	308	0	0	257
		휘발유	GJ	4,482	0	3,743	1,840	0	4,643	4,624	521	6,185
		디젤	GJ	761	5,858	262,037	2,839	10,228	249,763	53,078	15,645	357,961
		LPG	GJ	0	0	499	0	0	178	741	0	3,513
		총 간접에너지 사용량	GJ	69,863	1,766	845,867	39,262	1,852	932,411	1,334,392	1,749.60	3,767,954
		전기(전력)	GJ	57,500	1,766	758,918	26,471	1,852	832,825	1,286,324	1,749.60	3,677,600
간접에너지 사용량	스팀	GJ	12,363	0	86,949	12,791	0	99,586	48,068	0	90,354	
	전력 사용 비율	%	74.31	0.07	54.54	60.24	0.08	57.35	1.53	10.05	83.0	
	집약도(매출 기준) ⁵⁾	에너지 집약도	GJ/억 원	0.27	169.01	90.55	0.14	176.74	80.38	0.177	360.21	113
	총 재생에너지 사용량	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	64,630
재생에너지 사용량	재생에너지 사용 비율	%	0	0	0	0	0	0	0	0	1.46	
	자가발전한 재생에너지 사용량	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0	64,540	
전기 판매량	전기 판매량	GJ	0	0	0	0	0	0	39,497,896	0	10,446,718	
	재생에너지 판매량	GJ	0	0	0	0	0	0	62,768	0	304,216	

*): - : 데이터 미산출 또는 산출 불가, N/A: 해당사항 없음

1) 포스코모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈베크연방법인

2) 포스코에너지 합병

3) 포스코모빌리티솔루션, 포항에스알디씨 등 국내 4개 종속회사 및 독일 무역법인, PT.BIA 등 해외 12개 종속회사

4) 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」에 따라 배출량을 산정함. 2021, 2022년 우즈베크 연방법인은 온실가스 배출량을 산정하지 않음

5) 본사(미얀마 가스전 제외)는 별도 매출액에서 미얀마 가스전 매출액을 제외한 금액을 분모로 산출함, 종속회사는 각 종속회사의 매출액의 합을 분모로 산출함

6) 2023년 신규 산출 지표, 발전소 연료 및 판관비 계정에 해당하는 물품 및 서비스 구매의 합. 무역의 상품거래는 철강, 에너지, 식량, 자동차부품 등 다양한 아이템이 존재하여 이에 대한 합리적인 산정 방법론을 개발 후 공개 예정

ESG FACTBOOK

환경 Environment

지표	단위	2021			2022			2023			
		본사		종속회사 ¹⁾	본사		종속회사 ¹⁾	본사 ²⁾		종속회사 ³⁾	
		미얀마 가스전			미얀마 가스전			미얀마 가스전 ⁴⁾			
총 용수 취수량	톤	149,798	33,890	1,773,118	166,760	34,000	1,907,450	1,204,521 ⁶⁾	19,152,354	2,744,349	
취수	상수도	톤	149,798	0	351,525	166,760	0	392,693	1,204,521	0	395,773
	지표수	톤	0	0	865,806	0	0	956,327	0	0	1,098,576
	지하수	톤	0	33,890	555,787	0	34,000	558,430	0	8,741	1,250,000
	해수담수(Freshwater)와 용수	톤	0	0	0	0	0	0	0	19,143,613	0
	시하수재처리수	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	총 취수량 중 'High', 'Extremely High'인 지역에서의 취수(withdrawn) 비중	%	0	0	31.03	0	0	29.28	9.31	0	0
	총 용수 취수량 중 'High'인 지역에서의 취수량	톤	0	0	0	0	0	0	112,118 ⁷⁾	0	0
	총 용수 취수량 중 'Extremely High'인 지역에서의 취수량	톤	0	0	550,186	0	0	558,430	0	0	0
총 용수 사용량	톤	149,798	33,890	457,626	166,760	34,000	633,115	865,550 ⁶⁾	8,643	211,472	
용수	총 재사용량	톤	0	0	0	0	0	192,449	0	1,831,976 ⁸⁾	
	재활용수	톤	0	0	0	0	0	0	0	49,300 ⁹⁾	
	재이용수	톤	0	0	0	0	0	192,449	0	1,782,676 ⁸⁾	
	총 용수 재사용률	%	0	0	0	0	0	17.1	0	40 ⁸⁾	
	재활용수 사용 사업장 수	개	0	0	0	0	0	0	1	0	2 ⁹⁾
	총 폐수 방류량	톤	0	0	1,315,492	0	0	1,274,335	338,971	19,143,711	2,588,713
총 수질오염물질 배출량 ⁵⁾	kg	0	0	10,990	0	0	9,690	3,280.0	7.3	6,772	
수질오염물질 배출량 ⁵⁾	COD ¹⁰⁾	kg	0	0	2,930	0	0	0	0	3.5	0
	BOD	kg	0	0	510	0	0	690	N/A	1.2	1,054
	T-N	kg	0	0	1,390	0	0	870	3,763.4	0.4	844
	T-P	kg	0	0	30	0	0	20	0	0.2	23
	SS	kg	0	0	6,130	0	0	6,140	24.5	2.1	3,641
	TOC(총 유기탄소량) ¹⁰⁾	kg	0	0	0	0	0	1,970	32.1	0	1,210

*): 데이터 미산출 또는 산출 불가, N/A: 해당사항 없음

1) 포스코모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈베크방법인

2) 포스코에너지 합병

3) 포스코모빌리티솔루션, PT.BIA, 세넥스에너지에 한함. PT.BIA의 용수는 CPO Mill에서 사용하는 용수에 한함

4) 용수 데이터 산정 범위 및 기준 변경

5) 2023년 본사에 해당하는 사업장 중 인천LNG복합발전소만 수질오염물질을 배출함, 2021, 2022년 종속회사 중 포스코모빌리티솔루션만 집계, 2023년 종속회사 중 포스코모빌리티솔루션 및 PT.BIA에 한함

6) 송도 사육의 총 용수 사용량은 157,437톤, 인천LNG복합발전소의 용수 사용량은 595,995톤, 광양터미널 용수 사용량은 112,118톤임

7) 광양LNG터미널 취수량 해당

8) PT.BIA의 재이용수 데이터는 CPO를 착유하는 과정에서 발생하는 부산물인 팜오일 폐수(POME, Palm Oil Mill Effluent)를 저수조에서 정화 후 유기질 성분을 다시 농장에 재사용(Land Application) 한 양임

9) PT.BIA, 세넥스에너지에 한함

10) 국내 <물환경보전법>에 따라, 수질오염물질 중 유기물질 측정 지표가 순차적으로 COD에서 TOC로 전환되는 상황이 반영됨

ESG FACTBOOK

환경 Environment

지표	단위	2021			2022			2023				
		본사		종속회사 ¹⁾	본사		종속회사 ¹⁾	본사 ²⁾		종속회사 ³⁾		
		미얀마 가스전			미얀마 가스전			미얀마 가스전				
총 폐기물	총 폐기물 발생량	톤	250	51.2	654,816.9	322	25.9	648,302.6	1,014.8	138.1	8,697	
	재활용 처리량	톤	250	33.6	3,476.7	322	20.4	3,527.3	765.1	18.1	7,557	
	소각 처리량	톤	0	0	400.5	0	0	400.3	162.2	22.7	539	
	매립 처리량	톤	0	16.9	107.6	0	5.4	17	81.5	97.3	517	
	기타 처리량	톤	0	0.8	650,832 ⁴⁾	0	0.1	644,358 ⁴⁾	6	0	83 ¹²⁾	
	총 폐기물 재활용률	%	100	65.6	0.5	100	78.7	0.5	75	13.1	86.9	
집약도(매출 기준)	총 폐기물 발생량 집약도	톤/백억 원	0.09	0.4	4,261.2	0.1	0.2	3,588.6	0.4	2.3	0.22	
폐기물	지정 폐기물	지정 폐기물 발생량	톤	0	37.8	651,350	0	5	644,677	51.1	23.3	756.8 ⁵⁾
		지정 폐기물 재활용 처리량	톤	0	23.2	457	0	2.4	240	34.3	2.2	260.5 ⁵⁾
		지정 폐기물 소각 처리량	톤	0	0	61	0	0	75	10.8	17.4	249.9 ⁶⁾
		지정 폐기물 매립 처리량	톤	0	13.9	0	0	2.4	4	0	3.7	18.6 ⁷⁾
		지정 폐기물 기타 처리량	톤	0	0.8	650,832 ⁴⁾	0	0.1	644,358 ⁴⁾	6	0	227.8 ⁸⁾¹²⁾
		지정 폐기물 발생량 집약도(매출 기준)	톤/백억 원	0	0.3	4,238.6	0	0.04	3,568.6	0.02	0.4	0.02
일반 폐기물	일반 폐기물 발생량	톤	250	13.4	3,466.5	322	21	3,625.1	963.7	91.7	2,831.8 ⁹⁾	
	일반 폐기물 재활용 처리량	톤	250	10.4	3,019.4	322	18	3,287.3	730.8	5.3	2,272.4 ¹⁰⁾	
	일반 폐기물 소각 처리량	톤	0	0	339.5	0	0	325	151.4	0	303.1 ⁷⁾	
	일반 폐기물 매립 처리량	톤	0	3	107.6	0	3	12.9	81.5	86.3	182.3 ⁷⁾	
	일반 폐기물 기타 처리량	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	74 ¹¹⁾	

1) 포스코모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈베크면방법인

2) 포스코에너지 합병

3) 포스코모빌리티솔루션, 포항에스알디씨 등 국내 4개 종속회사 및 독일 무역법인, PT.BIA 등 해외 12개 종속회사

4) 2021, 2022년 종속회사의 폐기물 기타 처리량은 모두 PT.BIA에서 CPO를 착유하는 과정에서 발생하는 부산물인 팜오일폐수(POME, Palm Oil Mill Effluent)의 양이며, PT.BIA는 POME를 저수조에서 정화 후 유기질 성분을 다시 농장에 재사용(Land Application)하는 순환구조를 보유함

5) 포스코모빌리티솔루션, 신안그린에너지, PT.BIA, PT.KPE, 중국 P-CORE에 한함

6) 포스코모빌리티솔루션, PT.KPE에 한함

7) 포스코모빌리티솔루션에 한함

8) 포스코모빌리티솔루션, 신안그린에너지, PT.BIA, 중국 P-CORE에 한함

9) 포스코모빌리티솔루션, 인도 TMC, 중국 P-CORE에 한함

10) 포스코모빌리티솔루션, 중국 P-CORE에 한함

11) 인도 TMC에 한함

12) 2023년도부터 산출방식 변경으로 인해 팜오일폐수(POME) 데이터를 용수 재이용수 데이터로 공시함

ESG FACTBOOK

환경 Environment

지표	단위	2021			2022			2023			
		본사		종속회사 ¹⁾	본사		종속회사 ¹⁾	본사 ²⁾		종속회사 ³⁾	
		미얀마 가스전			미얀마 가스전			미얀마 가스전			
대기오염물질 배출량 ⁴⁾	총 대기오염물질 배출량	톤	0	274.6	649.4	0	276.2	108.4	508	221.4	3,114.7 ⁶⁾
	NOx	톤	0	268.3	86.4	0	267.3	43	507	219.7	2,155.5 ⁶⁾
	SOx	톤	0	0.3	53.9	0	0.7	1.4	1	1.7	671.2 ⁶⁾
	CO	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	88.8 ⁶⁾
	휘발성유기화합물(VOCs)	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	0.1 ⁶⁾
	Dust	톤	0	6	509.1	0	8.2	63.9	0	0	199.1 ⁶⁾
유해화학물질	총 유해화학물질 사용량	톤	0	0	2,039.6	0	0	0	4,431	6.9	6,241.1 ⁷⁾
	총 유해화학물질 배출량	톤	0	0	4.9	0	0	0	36	6.9	0.5 ⁸⁾
친환경 제품 및 서비스	매출액	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	-	386,487 ⁹⁾
	매출 비중	%	-	-	-	-	-	-	-	-	9.9 ⁹⁾
	구매액	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	-	239,555 ⁹⁾
	구매비중	%	-	-	-	-	-	-	-	-	6.1 ⁹⁾
친환경 매출·구매·투자 ⁵⁾	친환경 투자비	백만 원	-	-	-	-	-	-	2,352	-	275 ¹⁰⁾
	친환경 투자비	환경관련 투자(CAPEX) ⁵⁾	백만 원	-	-	-	-	-	1,188	-	275 ¹⁰⁾
	탄소저감 투자(CAPEX) ⁵⁾	백만 원	-	-	-	-	-	1,164	-	-	
친환경 운영 비용	친환경 운영 비용	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	-	205 ¹⁰⁾
	환경관련 비용(OPEX)	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	-	205 ¹⁰⁾
	탄소저감 비용(OPEX)	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	-	-

*): 데이터 미산출 또는 산출 불가, N/A: 해당사항 없음

1) 포스코모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈베크방법인

2) 포스코에너지 합병

3) 포스코모빌리티솔루션, 포항에스알디씨 등 국내 4개 종속회사 및 독일 무역법인, PT.BIA 등 해외 12개 종속회사

4) 2023년 본사에 해당하는 사업장 중 인천LNG복합발전소만 대기오염물질을 배출함

5) 2023년부터 집계함

6) 포스코모빌리티솔루션, PT.BIA, PT.KPE에 한함

7) 포스코모빌리티솔루션, PT.KPE에 한함

8) 포스코모빌리티솔루션에 한함

9) 독일 무역법인에 한함

10) 포스코모빌리티솔루션, 중국 P-CORE에 한함

ESG FACTBOOK

환경 Environment

지표	단위	2021			2022			2023			
		본사		종속회사 ¹⁾	본사		종속회사 ¹⁾	본사 ²⁾		종속회사 ³⁾	
		미얀마 가스전			미얀마 가스전			미얀마 가스전			
ISO 인증	ISO 14001 인증률	%	N/A	100	60	N/A	100	60	100	100	70
	ISO 14001 인증 대상 사업장 ⁴⁾ 수	개	N/A	1	5	N/A	1	5	2	1	10
	ISO 14001 인증 취득 사업장 수	개	N/A	1	3	N/A	1	3	2	1	7
환경 법규	환경 법규 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	수질 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	환경 법규 및 규제 위반으로 발생한 행정조치의 수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	과태료 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	과태료 금액	백만 원	0	0	0	0	0	0	0	0	0
기타	비금전적 제재(개선명령 등) 건수	건	0	0	0	0	0	0	1 ⁷⁾	0	0
폐수 관련 사고 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
무공해 및 환경친화적 차량 ⁵⁾	무공해차량 보유 비율	%	0	-	-	6	-	-	10	0	1
	무공해차량 보유 대수	대	0	-	-	5	-	-	13	-	-
	환경친화적 차량 대수 ⁶⁾	대	-	-	-	-	-	-	84	0	3
	전체차량 대수	대	73	-	-	78	-	-	129	30	291

*): 데이터 미산출 또는 산출 불가, N/A: 해당사항 없음

1) 포스코모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈베크면방법인

2) 포스코에너지 합병

3) 포스코모빌리티솔루션, 포항에스알디씨 등 국내 4개 종속회사 및 독일 무역법인, PT.BIA 등 해외 12개 종속회사

4) 「대기환경보전법」에 따른 대기오염물질 배출 사업장 분류기준 또는 「물환경보전법」에 따른 수질오염물질 배출 사업장 분류기준 3종 이상에 해당하는 사업장

5) 2021년, 2022년 본사 국내 사업장만 집계

6) 2023년부터 집계함

7) 집계 누락으로 2024년 7월 22일 정정 공시

ESG FACTBOOK

사회 Social

지표	단위	2021		2022		2023		
		본사 ¹⁾	중속회사 ²⁾	본사 ¹⁾	중속회사 ²⁾	본사 ¹⁾	중속회사 ³⁾	
총 임직원 수	명	1,503	7,041	1,445	7,557	1,898	6,123	
임원 ⁴⁾	총 임원 수	명	26	8	26	8	34	9
	남성	명	25	8	25	8	33	9
	여성	명	1	0	1	0	1	0
	여성 비율	%	4	0	4	0	3	0
	30세 미만	명	0	0	0	0	0	0
	30~50세	명	0	0	0	0	0	0
직원	50세 초과	명	26	8	26	8	34	9
	총 직원 수	명	1,477	7,033	1,419	7,549	1,864	6,114
	남성	명	1,073	4,779	1,025	5,327	1,394	5,268
	여성	명	404	2,254	394	2,222	470	846
	여성 비율	%	27	32	28	29	25	14
	30세 미만	명	230	1,953	231	2,018	243	1,945
임직원 현황	30~50세	명	1,081	4,566	1,014	4,899	1,318	3,702
	50세 초과	명	166	503	174	632	303	467
	총 관리직 수	명	298	329	288	356	410	279
	남성	명	286	317	274	339	394	210
	여성	명	12	12	14	17	16	69
	여성 비율	%	4	4	5	5	4	25
관리직	30세 미만	명	0	0	1	0	1	15
	30~50세	명	200	242	199	254	268	194
	50세 초과	명	98	87	88	102	141	70
	총 정규직 근로자 수	명	1,443	6,786	1,394	7,347	1,765	5,579
	남성	명	1,058	4,537	1,011	4,978	1,323	4,838
	여성	명	385	2,249	383	2,369	442	741
정규직 (기간의 정함이 없는 근로자)	여성 비율	%	27	33	27	32	25	13
	정규직 비율	%	96	96	96	97	93	91
	총 계약직 근로자 수	명	36	249	26	203	133	535
	남성	명	17	240	15	179	104	428
	여성	명	19	9	11	24	29	107
	여성 비율	%	53	4	42	12	22	20
계약직(기간제 근로자)	계약직 비율	%	2	4	2	3	7	9
	총 신규 채용자 수	명	104	3,142	98	2,873	79	1,350
	남성	명	67	1,902	73	1,967	49	1,155
	여성	명	37	1,240	25	906	30	195
채용	신규 채용	명	36	39	26	32	38	14
	30세 미만	명	70	1,558	61	1,407	45	692
	30~50세	명	29	1,540	32	1,367	25	629
	50세 초과	명	5	44	5	99	9	29

1) 2021년, 2022년은 송도 본사, 미얀마 가스전이 해당되며, 2023년은 포스코에너지 합병으로 송도 본사, 인천LNG발전소, 광양LNG터미널, 미얀마 가스전이 해당됨

2) 포스코모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈베크면방법인

3) 포스코모빌리티솔루션, 포항에스알디씨 등 국내 4개 중속회사 및 독일 무역법인, PT.BIA 등 해외 12개 중속회사

4) 2023년 중속회사 데이터의 경우, 본사의 임원 분류기준을 따름

ESG FACTBOOK

사회 Social

지표	단위	2021		2022		2023				
		본사 ¹⁾	종속회사 ²⁾	본사 ¹⁾	종속회사 ²⁾	본사 ¹⁾	종속회사 ³⁾			
다양성	장애인	재직 인원 수 (비율)	명 (%)	42 (2.8)	27 (0.38)	41 (2.8)	26 (0.34)	55 (3.2)	26 (0.4)	
	국가보훈자	재직 인원 수	명	21 (1.4)	9	19 (1.3)	9	31	11	
	총 이직자 수		명	58	2,400	66	2,589	67 ⁴⁾	1,358	
이직·퇴직	이직률		%	6.1	-	7.2	-	3.5	24	
		자발적	이직자 수	명	43	2,341	56	2,453	53	1,187
		이직률	%	4.9	253	5.9	832	2.8	21	
	비자발적		이직자 수	명	15	59	10	136	14	171
			이직자 수 - 정년퇴직	명	1	26	3	26	2	21
			이직자 수 - 정리해고	명	0	20	0	10	0	6
			이직자 수 - 기타	명	14	13	7	100	12	144
정기성과 평가	정기성과평가 받은 임직원	임직원 수	명	1,331	2,008	1,288	1,958	1,761	2,520	
		남성 (비율)	명 (%)	996 (75)	784 (39)	951 (74)	780 (40)	1,326 (75)	2,065 (82)	
		여성 (비율)	명 (%)	335 (25)	1,224 (61)	337 (26)	1,178 (60)	435 (25)	455 (18)	
		정규직(기간의 정함이 없는 근로자)	명	1,331	1,990	1,288	1,828	1,685	2,272	
		계약직(기간제 근로자)	명	0	18	0	130	76	248	
	총 교육 시간		총 교육 시간	시간	53,110	50,707	58,634	63,612	75,856	78,048
			정규직 근로자	시간	52,697	33,662	58,095	56,330	72,624	-
		계약직 근로자	시간	413	79	355	26	3,232	-	
		일반직원	시간	30,975	6,735	39,973	6,373	59,881	-	
		관리자	시간	19,597	5,316	16,636	3,890	14,829	-	
		임원	시간	2,538	59	1,841	21	1,146	-	
		1인당 교육 시간	시간/명	35	7	41	8	40	13	
일반 교육	1인당 교육 시간	정규직 근로자	시간/명	37	5	42	8	41.1	-	
		계약직 근로자	시간/명	11	0.3	14	0.1	24.3	-	
		일반직원	시간/명	21	1	28	1	41.2	-	
		관리자	시간/명	66	16	58	11	36.2	-	
		임원	시간/명	98	7	71	3	33.7	-	
		교육 비용	총 교육 비용	백만 원	1,746	133	1,899	204	2,955	376
	1인당 교육 비용	백만 원/명	1.16	0.02	1.31	0.03	1.56	0.06		
교육 프로그램		교육 프로그램 수	개	2,071	0	5,257	0	4,393	897	
		집합 교육과정 수	개	108	0	240	0	245	289	
		E-러닝 교육과정 수	개	1,963	0	5,017	0	4,148	608	
		총 교육 시간	시간	1,427	0	1,836	-	1,661	43,020	
Global Staff		집합 교육 참여 인원	명	313	0	1,682	-	325	5,178	
		E-러닝 콘텐츠 개발 누적	개	55	0	84	-	-	0	

*): 데이터 미산출 또는 산출 불가, N/A: 해당사항 없음

1) 2021년, 2022년은 송도 본사, 미얀마 가스전이 해당되며, 2023년은 포스코에너지 합병으로 송도 본사, 인천LNG발전소, 광양LNG터미널, 미얀마 가스전이 해당됨

2) 포스코모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈베크방법인

3) 포스코모빌리티솔루션, 포항에스알디씨 등 국내 4개 종속회사 및 독일 무역법인, PT.BIA 등 해외 12개 종속회사

4) 2023년 본사 이직자 수 남성 47명, 여성 20명

ESG FACTBOOK

사회 Social

지표	단위	2021		2022		2023					
		본사 ¹⁾	종속회사 ²⁾	본사 ¹⁾	종속회사 ²⁾	본사 ¹⁾	종속회사 ³⁾				
산업안전 보건교육	교육 시간	총 교육 시간	시간	N/A	753	1,302	841	9,322	30,617		
		정규직 근로자	시간	N/A	753	1,256	841	7,136	26,368		
		계약직 근로자	시간	N/A	0	24	0	74	4,249		
		협력사 근로자	시간	N/A	0	22	0	2,112	-		
		1인당 산업안전보건 교육 시간	시간/명	N/A	1	1	1	23.04	18		
교육 이수	교육 이수	이수자 수	명	N/A	753	1,276	841	313	1,698		
		정규직 근로자	명	N/A	753	1,256	841	300	-		
		계약직 근로자	명	N/A	0	20	0	13	-		
정보보안교육	교육 시간	총 교육 시간	시간	2,620	1,614	4,192	2,631	2,731	10,173		
		이수자 수	명	1,310	807	1,323	877	1,675	2,336		
		정규직 근로자	명	1,288	741	1,292	869	1,576	2,090		
교육 이수	교육 이수	계약직 근로자	명	22	66	31	8	99	246		
		확정급여채무의 현재가치 ⁵⁾	백만 원	138,059	41,033	126,925	38,933	185,762	109,620 ⁸⁾		
		사외적립자산의 공정가치	백만 원	-145,737	-42,407	-159,378	-35,343	-227,180	-141,337 ⁸⁾		
임직원 복지	퇴직연금 제도 ⁴⁾	확정급여제도의 부채 인식액	백만 원	-7,678	-1,374	-32,453	3,649	-41,418	31,685 ⁸⁾		
		유연근무	유연근무	사용 직원 수	명	148	0	217	23	1,197	137
				총 육아휴직 사용자	명	38	142	55	122	39	69
사용자	사용자	남성	명	28	23	19	13	18	49		
		여성	명	10	119	36	109	21	20		
복귀자	복귀자	총 육아휴직 복귀자	명	27	68	23	60	39	15 ⁹⁾		
		남성	명	7	18	8	13	12	12 ⁹⁾		
육아휴직 ⁶⁾	복직률	여성	명	20	50	15	47	27	3 ⁹⁾		
		남성	%	100	90	100	87	75	92 ⁹⁾		
복귀 후 12개월 이상 근속 인원	복귀 후 12개월 이상 근속 인원	여성	%	100	100	100	100	84	100 ⁹⁾		
		남성	명	4	4	5	5	6	8 ⁹⁾		
복귀 후 12개월 이상 근속률	복귀 후 12개월 이상 근속률	여성	명	13	2	19	0	18	2 ⁹⁾		
		남성	%	100	100	100	71	100	100 ⁹⁾		
복귀 후 12개월 이상 근속률	복귀 후 12개월 이상 근속률	여성	%	93	100	100	81	100	100 ⁹⁾		
		남성	%	100	100	100	71	100	100 ⁹⁾		
난임휴가 사용 직원 수		명	5	0	6	0	9	2			
임직원 만족도	P-GWP 결과	점	88	-	92	-	93	-			
노사관계	단체교섭협약 적용 직원 비율	%	0	-	0	-	100	100 ⁹⁾			
	파업으로 인한 작업 중단 횟수	회	0	-	0	-	0	0			

*) :: 데이터 미산출 또는 산출 불가, N/A: 해당사항 없음

1) 2021년, 2022년은 송도 본사, 미안마 가스전이 해당되며, 2023년은 포스코에너지 합병으로 송도 본사, 인천LNG발전소, 광양LNG터미널, 미안마 가스전이 해당됨

2) 포스코모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈베크연방법인

3) 포스코모빌리티솔루션, 포항에스알디씨 등 국내 4개 종속회사 및 독일 무역법인, PT.BIA 등 해외 12개 종속회사

4) 2023년 본사 확정급여 연금제도(DB) 가입 인원의 수는 1,890명임

5) 2022년 본사 데이터 오기입으로 수정

6) 육아휴직 대상자는 전 임직원을 포함함. 2021, 2022년 육아휴직 관련 지표는 미안마 가스전 및 우즈베크 연방법인 제외, 2023년은 포스코모빌리티솔루션 및 PT.BIA에 한함.

7) 2021년 국내 종속회사(포스코모빌리티솔루션) 여성 복귀 대상자 및 복귀자 0명

8) 데이터 산출 기준: 사업보고서 기준 연결재무제표 - 별도재무제표 + 포스코모빌리티솔루션 데이터

9) 포스코모빌리티솔루션에 한함

ESG FACTBOOK

사회 Social

지표	단위	2021		2022		2023			
		본사 ¹⁾	종속회사 ²⁾	본사 ¹⁾	종속회사 ²⁾	본사 ¹⁾	종속회사 ³⁾		
안전경영	안전보건경영시스템 인증률	%	0	60	100	100	100	100 ⁵⁾	
	(ISO 45001/ OHSAS 18001 /KOSHA-MS)	인증 대상 사업장 수	개	2	5	2	5	3	6 ⁵⁾
		인증 취득 사업장 수	개	0	3	2	5	3	6 ⁵⁾
근로손실재해율(LTIR)	총 근로손실재해율(LTIR)	건/20만시간	0	0.13	0	0.09	0.06	0.45	
	임직원(LTIR)	건/20만시간	0	0.12	0	0.08	0.08	0.45	
	협력사(LTIR)	건/20만시간	0	0.27	0	0.2	0	0.55	
근로손실재해율(LTIFR)	총 근로손실재해율(LTIFR)	건/100만시간	0	0.66	0	0.46	0.30	2.26	
	임직원(LTIFR)	건/100만시간	0	0.58	0	0.39	0.40	2.24	
	협력사(LTIFR)	건/100만시간	0	1.35	0	1.02	0	2.75	
기록사고발생률(TRIR)	총 기록사고발생률(TRIR)	건/20만시간	0	1.73	0.07	1.51	0.18	3.04	
	임직원(TRIR)	건/20만시간	0	1.57	0.08	1.7	0.16	1.12	
	협력사(TRIR)	건/20만시간	0	5.83	0	1.28	0.24	2.45	
기록재해율(TRIFR)	총 기록재해율(TRIFR)	건/100만시간	0	2.83	0.23	2.58	0.89	0.79	
	임직원(TRIFR)	건/100만시간	0	2.34	0.34	2.58	0.79	0.73	
	협력사(TRIFR)	건/100만시간	0	7.41	0	2.56	1.21	2.75	
업무 관련 재해	총 산업 재해율	%	0.06	0.09	0	0.05	0.08	1.17	
	임직원 산업 재해율	%	0	0.07	0	0.04	0.11	2.34	
	협력사 산업 재해율	%	0.59	0.27	0	0.1	0	0.1	
사망률	총 사망률(임직원+협력사)	%	0	0	0	0	0	0	
	임직원 사망률	%	0	0	0	0	0	0	
	협력사 사망률	%	0	0	0	0	0.06	0	
임직원 재해	근로손실재해 건 수	건	0	8	0	7	2 ⁴⁾	142	
	총 기록사고 건 수(TRI)	건	0	32	1	46	4	46	
	연 근로시간	시간	2,911,804	13,704,000	2,924,520	17,814,655	5,088,428	63,322,400	
	사망자 수	명	0	0	0	0	0	0	
	재해자 수	명	0	5	0	3	2	143	
	재해 건 수	건	0	5	0	3	2	143	
	중대재해 건 수	건	0	0	0	0	0	0	
	근로손실재해자 수(LTI)	명	0	2	0	0	2	5	
	아차사고 건 수	건	8	20	11	104	197	85	
	아차사고 발생빈도율(NMFR)	건/20만시간	0.55	0.29	0.75	1.17	7.74	0.27	

1) 2021년, 2022년은 송도 본사, 미안마 가스전이 해당되며, 2023년은 포스코에너지 합병으로 송도 본사, 인천LNG발전소, 광양LNG터미널, 미안마 가스전이 해당됨

2) 포스코모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈베크방법인

3) 포스코모빌리티솔루션, 포항에스알디씨 등 국내 4개 종속회사 및 독일 무역법인, PT.BIA 등 해외 12개 종속회사

4) 업무상 부상 2건, 업무상 질병 0건

5) 포스코모빌리티솔루션(2개 사업장), PT.BIA, 우크라이나 곡물터미널, PT.KPE, 인도 모터코아법인에 한함

ESG FACTBOOK

사회 Social

지표	단위	2021		2022		2023		
		본사 ¹⁾	중속회사 ²⁾	본사 ¹⁾	중속회사 ²⁾	본사 ¹⁾	중속회사 ³⁾	
업무 관련 재해 협력사 재해	근로손실재해 건 수	건	0	2	0	2	0	6
	총 기록사고 건 수(TRI)	건	0	11	0	5	2	6
	근로손실재해자 수(LTI)	명	1	2	0	2	0	3
	연 근로시간	시간	1,182,680	1,484,000	1,513,316	1,953,042	1,652,236	2,181,472
	직원 수	명	169	742	169	977	630	6,675
	사망자 수	명	0	0	0	0	0	0
	재해자 수	명	1	2	0	1	0	7
	재해 건 수	건	1	2	0	1	0	7
	아차사고 건 수	건	0	0	5	0	16	1
	공급망 관리 공급사 평가 실사율	공급사 평가 실시율 ⁴⁾	%	N/A	31	N/A	30	60
거래 공급사 수		개	0	510	0	508	1,002	1,683
평가 실시 공급사 수		개	0	156	0	151	598	281
품질관리 품질경영시스템 (ISO 9001/IATF 16949)	품질경영시스템 인증률	%	100	100	100	100	0	100
	인증 대상 사업장 수	개	1	6	1	6	3	10
	인증 취득 사업장 수	개	1	6	1	6	0	10
사회공헌 자원봉사 참여	자원봉사 참여 시간	시간	2,388	4,457	18,151	16,369	28,030	11,596
	1인당 자원봉사 시간	시간	14	17	16	32	16	10
	자원봉사 참여자 수	명	169	265	1,143	505	1,727	1,170
	자원봉사 참여율	%	11	4	79	7	91	19
사회공헌 비용	총 사회공헌 비용	백만 원	2,155	844	2,163	1,167	3,657	866
	기부금	백만 원	2,120	597	2,078	1,001	3,571	566
	지역사회 투자	백만 원	0	131	0	153	0	31
	기타	백만 원	35	116	84	13	86	269

1) 2021년, 2022년은 송도 본사, 미얀마 가스전이 해당되며, 2023년은 포스코에너지 합병으로 송도 본사, 인천LNG발전소, 광양LNG터미널, 미얀마 가스전이 해당됨

2) 포스코모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈베크방법인

3) 포스코모빌리티솔루션, 포항에스알디씨 등 국내 4개 중속회사 및 독일 무역법인, PT.BIA 등 해외 12개 중속회사

4) 2021년, 2022년 중속회사 중 포스코모빌리티솔루션만 해당

ESG FACTBOOK

지배구조 Governance

지표	단위	2021		2022		2023		
		본사 ¹⁾	종속회사 ²⁾	본사 ¹⁾	종속회사 ²⁾	본사 ¹⁾	종속회사 ³⁾	
공정거래 교육 현황	교육 이수 시간	시간	9	86	1,708	688	1,224	6,115 ⁴⁾
	교육 이수 임직원 수	명	28	43	246	172	472	2,469 ⁴⁾
공정거래 /반부패	총 건 수	건	0	0	0	0	0	0
	진행중인 건 수	건	0	0	0	0	0	0
	완료중인 건 수	건	0	0	0	0	0	0
	총 벌금액	백만 원	0	0	0	0	0	0
법규 위반 벌금 부과 현황	총 건 수	건	0	0	0	0	0	0
	진행중인 건 수	건	0	0	0	0	0	0
	완료중인 건 수	건	0	0	0	0	0	0
법규 위반 비금전적 제재 현황	총 건 수	건	0	0	0	0	0	0
	진행중인 건 수	건	0	0	0	0	0	0
	완료중인 건 수	건	0	0	0	0	0	0
반부패 교육 현황	교육 이수 시간	시간	1,274	0	2,889	0	7,090	5,814
	교육 이수 임직원 수	명	1,274	0	1,315	0	1,661	2,983
윤리신고 접수	총 접수 건 수	건	3	83	5	71	28	26
	부정비리	건	1	1	1	1	6	3
	인권존중 위반	건	0	3	1	3	9	8
	갑질	건	0	21	0	6	2	2
	기타	건	2	58	3	61	11	13 ⁵⁾
	윤리신고 조치완료 건 수	건	3	5	5	6	28	26
윤리	윤리교육 횟수	회	-	-	-	-	12	74
	총 교육 시간	시간	1,274	1,518	2,889	1,758	7,090	3,830
윤리 교육 현황	대상자 수 - 정규직 근로자	명	1,259	681	1,277	865	1,755	2,053
	대상자 수 - 계약직 근로자	명	15	78	38	14	119	171
	필수교육 ⁶⁾ 이수자 수	명	1,274	759	1,315	879	1,661	1,006 ⁷⁾
	필수교육 이수자 수 - 정규직 근로자	명	1,259	681	1,277	865	1,576	977 ⁷⁾
	필수교육 이수자 수 - 계약직 근로자	명	15	78	38	14	85	29 ⁷⁾

*): - : 데이터 미산출 또는 산출 불가, N/A: 해당사항 없음

1) 2021년, 2022년은 송도 본사, 미얀마 가스전이 해당되며, 2023년은 포스코에너지 합병으로 송도 본사, 인천 LNG발전소, 광양 LNG터미널, 미얀마 가스전이 해당됨

2) 포스코모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈베크방방인

3) 포스코모빌리티솔루션, 포항에스알디씨 등 국내 4개 종속회사 및 독일 무역법인, PT.BIA 등 해외 12개 종속회사

4) 중복 데이터 포함

5) 종속회사의 '기타'로 분류된 윤리신고 13건 중 12건은 PT.BIA에 접수된 것으로 의료비용 지원(3), 장례비 지원(2), 종교 및 문화생활 지원(4), 교육비 지원(2) 등 일반민원의 건이나, 고충처리 채널을 통해 접수된 모든 신고 건에 대해 투명하게 공개하고자 해당 건수를 포함함

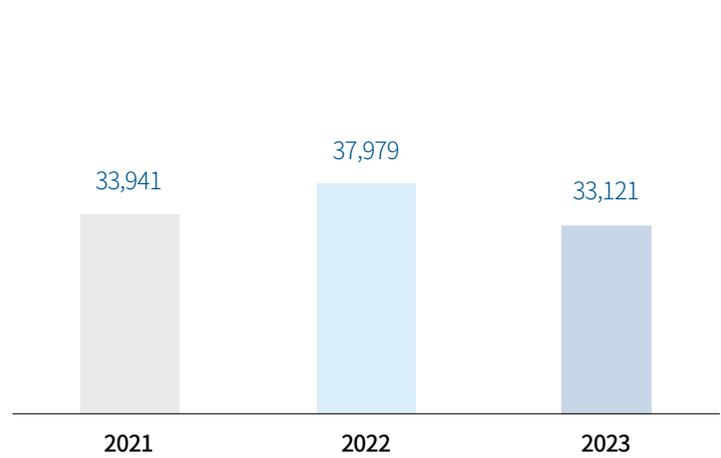
6) 포스코그룹 차원에서 실시하는 윤리 e-learning 교육

7) 해외 종속회사의 경우, 본사에서 파견한 주재원에 한하여 필수교육 이수자를 산정함

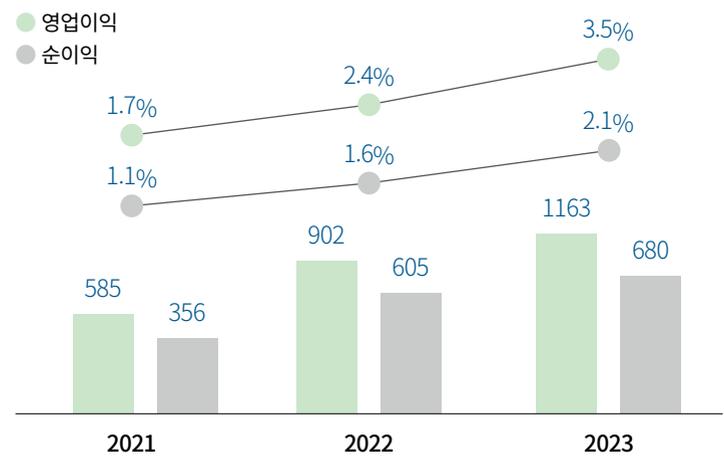
Financial Performance

2023년 포스코인터내셔널은 글로벌사업부문의 이익률 개선 및 에너지사업부문의 합병에 따른 실적 합산으로 영업이익과 EBITDA가 전기대비 2,606억 원, 3,981억 원 증가한 1조 1,631억 원, 1조 7,012억 원을 기록하였습니다. ROE는 전기대비 당기순이익 12% 증가에도 합병에 따른 총자본 증가 영향으로 전기대비 3.5%p 감소하였습니다.

매출액 (단위: 십억 원)



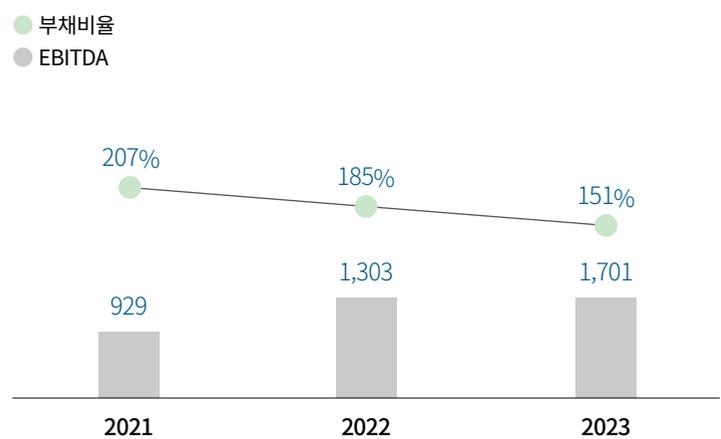
영업이익 및 순이익 (단위: 십억 원)



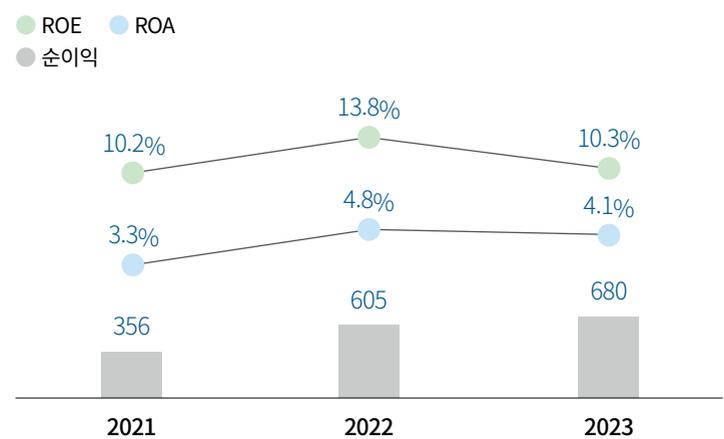
경제적 가치 배분 (2023년 12월 31일, 연결기준, 단위: 백만 원)

이해관계자	구분	2021	2022	2023
주주 및 투자자	배당	98,700	123,354	170,154
	이자비용	82,451	145,707	282,071
정부	법인세 비용	132,212	137,234	234,202
	기부금	32,503	15,658	4,242
공급선	원재료사용액 및 재고자산의 변동 등	31,828,877	34,974,017	29,793,850
	임직원	임직원 급여	325,511	389,342

EBITDA¹⁾ 및 부채비율 (단위: 십억 원)



ROE²⁾ 및 ROA³⁾ (단위: 십억 원)



* 연결 기준

1) Earning Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (이자, 법인세, 감가상각 비용 반영 전의 영업이익)

2) Return on equity(자기자본이익률)

3) Return on asset(자산 수익률)

02 Appendix

POSCO INTERNATIONAL CORPORATION
SUSTAINABILITY REPORT 2023

- 16 ESG정책집
- 32 GRI Standards Index
- 36 SASB Index
- 39 UN Global Compact CoP
- 40 Financial Statement
- 47 보유 인증 및 상표권/가입 단체
- 48 온실가스 검증의견서
- 49 제3자 검증성명서

환경 정책

제정일: 2023.6.16

관리: 지속가능경영사무국

심의: ESG협의회

목적

본 정책은 지속가능경영을 실현하는 환경경영체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하며 포스코 인터내셔널 및 이해관계자의 협력을 통해 환경보고 및 기후 위기 극복에 기여하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코인터내셔널의 기업 활동을 영위하는 전 임직원, 사업장 및 자회사에 적용된다. 아울러, 포스코인터내셔널의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1 환경법규 준수 및 환경영향 개선

- 환경·에너지 관련 국제 협약 및 법규를 준수하고 제품의 개발과 생산, 사용, 폐기 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다.
- 친환경 생산공정 도입과 환경오염 방지 최적기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.

2 기후변화 대응

- 기후변화에 따른 리스크 자체 평가체계를 마련하고, 이행 가능한 목표를 설정하며 성과를 자체 평가한다.
- 화석연료 및 화석원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상 및 신재생에너지의 개발 및 이용을 통해 온실가스 배출을 감축하기 위해 노력한다.

3 생물다양성 보전 및 자연환경 복원

- 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물다양성 보전을 위해 노력한다.
- 녹지·산림·습지·해양 등 지구환경 훼손을 최소화하기 위해 사업장 확대 및 신규 사업장 설치 시 리스크 평가를 실시하고, 사업철수시 재조림, 녹지화 등 기존 자연환경 복원을 위해 노력한다.

4 원부자재 및 용수

- 완제품의 자원사용량을 고려하고, 사용하는 자재를 재생가능한 원료, 불순물이 적은 원료 등의 친환경 물질로 대체하거나, 절수기 설치와 같이 자원 사용을 줄일 수 있는 신규 설비 혹은 청정생산 기술을 도입하여 생산활동에 투입되는 자원의 양을 저감하기 위해 노력한다.

5 폐기물 및 폐수

- 제품 생산과정에서 발생하는 폐기물 및 폐수의 발생을 최소화할 수 있도록 하고, 발생한 폐기물 및 폐수에 대해서는 최대한 재활용하며, 사업장 밖으로 배출하는 폐기물 및 폐수에 대해서는 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 필요한 폐기물 처리 또는 정수 처리 시스템을 구축한다.

6 유해화학물질

- 유해화학물질을 체계적으로 관리하여 유출, 누출 등의 화학물질 사고가 발생하지 않도록 하며, 유해화학물질의 이용 및 배출을 저감하기 위해 노력한다.

실행 방안

1 환경관리시스템 구축

- 회사의 사업활동에 특유한 환경 리스크를 평가하고 이에 대응할 수 있는 환경관리시스템(Environmental Management System)을 구축하고, 환경 관련 구체적 성과 목표를 설정하고 이를 지속적으로 개선한다.
- 이사회와 경영진은 환경관리시스템 관련 중요한 의사결정 및 관리·감독에 역할과 책임을 가지고, 환경관리시스템이 실질적으로 설치, 운영될 수 있도록 담당 실무진을 두어 인적·물적으로 지원한다.
- 환경관리시스템의 운영을 위하여 각 회사의 사업 실정에 맞게 기존 정책에 환경 관련 요소를 포함하고, 필요시 생물다양성·산림·습지·기후리스크 등 세부 환경 분야에 대한 구체적 정책·지침·사규를 수립하여 준수한다.
- 협력업체, 공급사, 거래상대방 등 이해관계자에게도 환경보호 및 기후변화 대응의 중요성을 소통하고 환경경영체계를 구축할 수 있도록 지원한다.
- 임원 및 부서는 소속 임직원들이 환경경영의 중요성을 인식하고 환경관리시스템을 이해할 수 있도록 교육을 실시한다.

환경 정책

2 기후변화 대응

- 기후변화 관련 전환 리스크, 물리적 리스크를 전사적인 리스크 평가 체계 및 경영 전략에 통합하고, 문서화하여 관리한다.
- 기후변화 관련 리스크 및 전략 평가는 이사회·경영진에 적절히 보고되도록 한다.
- 온실가스 배출 저감 및 탄소중립 목표 달성을 위해 구체적·현실적인 방안을 마련하고 이를 이행한다.
- TCFD 등 기후변화 관련 인증·공시 프레임워크에 따르거나 이에 준하는 방안을 통해 기후변화 대응 노력 및 현황을 합리적 범위에서 공개한다.

3 생산 및 사업장 환경 관리

- KPI 등 목표 관리, 교육/훈련, 지침 수립 및 관리, 내부 심사 등의 프로세스 절차를 통해 생산 및 사업장의 환경 관리가 적절히 이루어지도록 한다.
- 친환경 생산공정과 최적 방지기술 적용으로 오염물질 배출 및 배출하는 오염물질의 환경영향을 최소화한다.
- 생산시설·사업장 특성에 맞춰 환경경영 매뉴얼을 제정·운영하며, 설비 가동 시 발생하는 환경영향을 모니터링하고 지속적으로 개선한다.
- 사업장 개설·확대 및 철수 시에는 생태계 및 지구환경 보전을 위해 철저히 리스크를 평가하고 순 환경영향 제로를 위해 노력한다. 산림 및 습지를 파괴하는 사업활동을 하지 않으며, 산림·습지 복원 활동 등 생태계에 미치는 영향을 완화하는 최선의 방향을 모색하고 실시한다.

4 제품 및 서비스 개발·유통

- 저탄소 경제로의 전환 과정 속 위기와 기회요인을 인지하고, 친환경 제품 및 부산물의 공급 확대, 운송·물류 과정에서의 환경 리스크 평가를 통해 제품·서비스 개발 및 공급의 전 과정에서 환경영향을 최소화한다.
- 저탄소·친환경·신재생에너지 제품 개발을 통해 경쟁력을 제고한다.

5 공급망 관리, 업체 선정 및 평가

- 외부 업체(공급·계약·서비스 제공) 선정 시 환경관리 수준 등을 평가 항목을 반영함으로써 환경 영향을 최소화한다.

- 공급사·협력업체가 높은 수준의 환경경영 체계를 구축할 수 있도록 지원하며, 자체적 공급사 환경경영 성과평가를 통해 공급망 전체의 환경 리스크를 선제적으로 관리한다.
- 자재·비품의 조달 시 녹색구매 정책을 준수한다.

6 신규 프로젝트 및 인수·합병

- 신규 사업/투자 검토과정에 환경관리계획 및 환경영향평가 등을 통해 신규 사업의 환경 리스크를 최소화한다.
- 인수·합병 검토 시 사전 실사를 통해 환경 리스크를 파악하여 사전 대응한다.

생물다양성 정책

제정일: 2023.6.16

관리: 지속가능경영사무국

심의: ESG협의회

목적

본 정책은 포스코인터내셔널이 경영활동 전반에 걸쳐 생물다양성을 보호 및 증진하기 위한 체계를 확립하고, 자연환경과 함께 지속가능한 성장을 추진해 나갈 수 있는 사업모델을 개발해 나가기 위한 행동원칙과 실행방안을 규정하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코인터내셔널의 기업 활동을 영위하는 전 임직원, 사업장 및 자회사에 적용된다. 아울러, 포스코인터내셔널의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 자원을 채취하여 제품을 생산하고 소비한 후에는 이를 폐기하는 선형경제(Linear Economy)를 벗어나, 자원 절약과 재활용을 통해 지속가능성을 추구하는 순환경제(Circular Economy) 기반의 비즈니스 모델로 전환을 지속적으로 추진한다.
2. 사업의 모든 단계에서 초래될 수 있는 생물다양성에 미치는 영향을 파악하여, 이를 방지 또는 최소화하기 위해 노력하고, 생물다양성이 훼손된 경우, 서식지 및 토지의 복원·폐쇄 등 방법을 통해 이를 복구할 수 있도록 노력한다.
3. 생물다양성 훼손이 불가피한 경우 다른 장소에 대체 서식지 등을 조성하는 등 생물다양성의 손실을 최소화할 수 있도록 노력하며, 생물다양성의 가치가 높은 지역에서 사업을 운영하지 않는다.
4. 경영활동으로 인해 생물다양성에 직·간접적으로 영향을 미치는 대상 지역을 설정하고, 사업장 내·외부에 지정된 보호 지역과 그 외 생물다양성 가치가 높은 지역을 모니터링하여 생물다양성에 대한 영향을 평가하고 관리한다.

5. 사업장 소재지 및 협력사 소재지 내에서 발견된 멸종위기 동식물의 위협요인을 식별하고, 해당 종(species)의 보존을 위한 전략을 마련한다.

6. 경영활동으로 인해 생물다양성에 직·간접적으로 영향을 미치는 지역에서 생태계 복원 프로젝트를 시행하고 그 계획 수립 및 이행 과정, 지역사회 참여 노력 및 프로젝트 결과를 공개한다.

7. 생물자원을 이용한 연구개발, 생물다양성의 증진과 동물보호를 위한 사업, 생물다양성 관련 국제 이니셔티브 등에 적극적으로 참여한다.

실행 방안

1. 경영전략 및 의사결정 과정, 장기적인 리스크 분석 과정 등에서 생물다양성 이슈가 지속적으로 고려될 수 있는 절차와 거버넌스 체계를 구축하고 이사회가 이를 감시한다.
2. 생물다양성 관리를 그룹의 환경관리시스템에 통합하고, 이를 통제 및 모니터링하기 위한 목표와 기준을 수립한다.

인권경영 정책

제정일: 2023.6.16

관리: 지속가능경영사무국

심의: ESG협의회

목적

본 정책은 포스코인터내셔널이 UN 기업과 인권에 관한 이행지침(UN Guiding Principles On Business and Human Rights), UN글로벌컴팩트(UN Global Compact), 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 등 인권 관련 국제기준을 준수하며 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)가 권고하고 국가가 비준한 노동원칙에 대한 존중을 기반으로 한 인권경영을 이행하도록 하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코인터내셔널의 기업 활동을 영위하는 전 임직원, 사업장 및 자회사에 적용된다. 아울러, 포스코인터내셔널의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1 기본 방침

- UN 기업과 인권에 관한 이행지침을 존중하여 모든 인간은 존엄하게 대우받을 권리가 있으며, 그러한 권리에는 생명과 신체적 안전, 사상, 표현, 종교의 자유, 결사의 자유, 가정생활과 사생활의 자유, 식량과 물, 고문, 노예제도 또는 강제노동으로부터의 자유, 공정하고 품위 있는 근로조건에 대한 권리, 차별금지 등이 포함됨을 인정한다.
- 이에 타인의 인권을 침해하는 것을 방지하고 회사의 경영활동 과정에서 발생하는 인권에 대한 부정적 영향의 방지와 해결을 위해 적절한 조치를 취한다.
- 이를 위해 인권존중 책임을 다하여 이해관계자들의 기대에 부응하고자 임직원은 인권경영과 관련하여 다음의 권장 사항을 준수한다.
 - ① 기업 활동을 하는 모든 곳에서 적용되는 법규와 국제적으로 인정된 글로벌 인권기준을 준수한다.
 - ② 현지국의 상반되는 규제에 직면하는 경우, 글로벌 인권기준을 준수할 수 있는 방안을 모색한다.
 - ③ 심각한 인권침해를 야기할 수 있는 리스크에 대해서는 회사의 중요한 경영 이슈로 중요하게 다룬다.

2 주요 인권 이슈

- 다음과 같은 인권 영역에서 발생하는 인권 리스크를 전사적 차원에서 관리하며 인권존중 책임을 수행한다.

① 차별금지

인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 어떠한 차별이나 괴롭힘을 하지 않으며, 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등하게 기회를 제공하고 다양한 문화적 차이를 존중한다. 성별 및 고용형태에 대한 차별 없이 동일가치 노동을 수행하는 근로자들에게 동일임금을 제공하여 합리적인 이유 없이 임금과 근로 조건의 격차가 발생하지 않도록 한다. 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 한다.

② 강제노동 및 아동노동 금지

인신매매를 포함한 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 노동을 강요하지 못할 뿐 아니라 근로계약의 불이행에 대한 배상액 예정을 금지하고, 금전대차를 이유로 근로자의 신분을 구속하지 않으며 근로계약에 부수하여 추가적인 강제계약을 체결하는 것을 금지한다. 또한 아동노동은 원칙적으로 금지하며 미성년자 노동조건 및 최저 노동 연령기준은 국가별 노동법과 국제기준을 준수한다.

③ 결사 및 단체교섭의 자유 보장

국내법과 국제노동기구에서 규정한 노동기본권에 준하여 근로자에게 결사의 자유 및 노동조합 등 근로자 단체 가입의 자유를 인정하며, 노동조합 가입이나 활동을 이유로 불이익을 주지 않는다. 또한 정당한 이유 없이 단체교섭을 거부하지 않으며 단체교섭의 결과를 존중하고 성실하게 이행한다.

④ 산업안전 보장

모든 종류의 재해와 작업 관련 질병은 예방되어야 한다는 원칙 하에 전사적인 보건안전 정책을 마련하여 국제적 수준의 안전수칙을 철저히 준수하고 발견된 위험요소에 대해서는 적절한 조치를 취한다.

인권경영 정책

⑤ 직장 내 괴롭힘 방지

임직원이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 철저히 예방하고, 개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위를 포함하여 다른 사람에게 불쾌감을 주는 언어적, 육체적, 시각적 행동을 방지함으로써 인간 존중 직장문화를 구현한다.

⑥ 책임 있는 공급망 관리

공급망에서 강제노동 및 아동인권 문제가 발생하는지 평가하고 관리하기 위해 영향력 범위 내에 있는 공급업자, 하청업자, 자회사 기타 주요 협력사의 인권 리스크를 관리한다. 또한 협력사와의 거래가 상호존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어 지도록 하고 협력사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.

⑦ 부패 및 뇌물방지

모든 거래에서 공정한 거래질서의 유지를 위하여 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률, UN부패방지협약(UN Convention Against Corruption), FCPA(Foreign Corrupt Practices Act), 외국 공무원에 대한 뇌물방지법 등을 포함한 모든 국내외 뇌물 및 부패방지 법률 및 규정을 준수한다.

⑧ 환경권 보장

화석연·원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상을 통해 온실가스 배출을 감축하고 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물다양성 보전을 위해 노력한다. 또한 환경경영 체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하며 열린 의사소통을 통해 친환경 경영을 수행한다.

⑨ 지역주민 인권 보호

회사의 경영활동으로 인하여 지역사회에서 인권 침해가 발생한 경우 의견을 수렴하고 인권 문제가 해결될 수 있도록 노력한다. 또한 사업과정에서 지역주민과 그 지역에 사회 및 환경적 영향을 줄 수 있으므로 이와 관련된 인권 리스크를 최소화하고 예방하며 지역 환경과 주민의 안전, 보건, 식량 및 경제활동에 미치는 영향에 대한 평가와 더불어, 지역의 문화 보전 및 생물의 다양성 문제도 함께 고려한다.

⑩ 소비자 인권 보호

고객의 소리를 경청하고 존중하여 고객 중심으로 업무를 수행하고 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극적으로 수용한다. 경영활동에서 고객의 안전과 건강을 충분히 고려하여 고객의 안전과 건강에 위협이 되는 제품과 서비스를 제공하지 않으며 고객과 관련된 정보를 보호한다.

3 정책과 절차 수립

• 인권존중 책임을 다하기 위해 다음의 정책과 절차를 마련한다.

- ① 회사의 인권존중 책임을 담은 규범의 제정 등 정책적 의지
- ② 인권에 미치는 부정적 영향을 파악·방지·완화하고, 인권에 영향을 미치는 활동내용에 대해 점검 조사하는 인권 실사 절차
- ③ 회사가 야기한 인권에 대한 부정적 영향을 구제할 수 있는 절차

실행 방안

1 인권 경영 거버넌스

• 인권경영과 관련된 전반적인 정책과 방향 설정 및 인권경영 이행 모니터링은 이사회 산하의 전문위원회인 ESG위원회가 수행한다. 지속가능경영사무국은 ESG위원회가 원활한 업무를 수행할 수 있도록 지원하며 인권교육, 정보공개, 인권 실사, 피해자 구제 등을 수행한다.

2 인권 실사(Human Rights Due Diligence)

가) 핵심 고려요소

• 임직원은 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하여 방지·완화하고, 활동에 대한 책임을 완수하기 위해 필요하다고 판단되는 경우 인권 실사를 실시한다. 이 절차는 인권에 대한 실질적·잠재적 영향 식별 및 평가, 발견한 문제점 대한 대응, 대응 활동에 관한 기록, 이해관계자들과의 의사소통을 포함한다. 인권 실사는 다음과 같은 사항들을 고려한다.

인권경영 정책

- ① 회사의 경영활동 과정에서 직간접적으로 초래될 수 있는 인권 관련 부정적 영향을 포함시킨다.
- ② 사업장의 소재와 규모, 인권 관련 위험성, 사업의 특성과 내용, 현지국의 정치·경제적 여건과 특성에 따른 다양한 관련사항을 고려한다.
- ③ 회사의 활동과 사업운영 환경이 변화함에 따라 인권에 미치는 위험도 점차 변화한다는 것을 인식하면서 지속적으로 실행한다.

나) 실시방법

- 국내외 사업활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실질·잠재적인 부정적 영향을 파악하고 점검하는 노력을 다음의 프로세스에 따라 실시한다.
 - ① 국내외 주요 사업장에서 인권 관련 리스크가 감지되는 경우에는 인권 실사를 통하여 현상분석 및 개선방안을 도출한다.
 - ② 실사는 내부 전문가가 하는 것을 원칙으로 하고, 필요시 외부전문가의 지원을 받아 함께 실시할 수 있다.
 - ③ 경우에 따라 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 집단 및 관련 이해관계자를 대상으로 실질적인 면담을 실시한다.
 - ④ 실사 시에는 잠재적·실질적 영향을 파악해야 한다. 잠재적 영향에 대하여 전사적 차원에서 평가결과를 공유하고 관련절차를 수행하여 방지·완화할 수 있는 조치를 취하고, 이미 발생한 실질적 영향은 구제(Remedy) 및 해결의 대상이 되도록 한다.
 - ⑤ 실사는 인권경영 관련 핵심요소를 진단하는 체크리스트를 활용해 실시한다.

다) 대응 및 후속조치

- 인권에 미칠 수 있는 부정적 영향의 방지, 완화를 위한 인권 실사로부터 발견한 사실을 기반으로 대응체계를 확립하여 후속조치를 취한다.
 - ① 내부 대응체계 확립
 - i. 발견한 문제를 해결하기 위해 유관부서와의 역할과 책임을 명확히 한다.
 - ii. 내부 의사결정, 예산 할당, 감시 절차를 이러한 영향에 효과적으로 대응할 수 있도록 적용한다.
 - iii. 인권 실사를 통해 도출한 문제점을 유관부서에 정확히 이해시키고 중요사안으로서 관리하여 대응한다.

② 후속 조치 및 구제

- i. 인권에 대한 부정적 영향을 초래하였거나 가능성이 있을 때 이의 방지, 완화를 위해 가능한 필요 조치를 취한다.
- ii. 최선의 정책과 절차를 갖춘 경우에도 예견치 못한 부정적 영향을 초래하는 경우 단독으로 또는 다른 주체와 협력하여 부정적 영향이 개선될 수 있도록 노력한다.
- iii. 직접 인권에 부정적 영향을 미치는데 기여하지 않았더라도 그 부정적 영향이 다른 주체(예: 공급사)와의 관계에서 기업의 운영 및 생산, 서비스와 복잡하게 관련되어 있는 경우, 체계적인 개선책을 마련할 직접적 책임은 없으나 소정의 역할을 담당한다.
- iv. 회사가 인권에 대한 부정적 영향을 방지·완화할 수 있는 영향력이 있는 경우 이를 활용해야 하며, 그렇지 않은 경우에는 관련 주체와 협력하여 영향력을 강화할 수 있다.
- v. 효과적인 구제수단으로서 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 이해관계자들을 대상으로 고충처리 제도를 운영한다.

라) 이해관계자 의사소통

- 이해관계자들이 인권 영향에 대한 우려를 제기할 경우 책임감을 갖고 소통한다.
 - ① 영향을 받는 집단, 개인과 투자자를 포함한 이해관계자와 책임성과 투명성에 입각하여 의사소통하며, 이해관계자들이 용이하게 정보에 접근할 수 있도록 대면회의, 공식보고서 발행, 온라인 채널 활용(예: 회사의 공식 홈페이지, Helpline 등) 등 다양한 의사소통 형태를 고려한다.
 - ② 공식보고서 발행 시에는 실질적이고 잠재적인 부정적 영향을 포함하며, 보고내용에 대한 신뢰도를 높이기 위해 독립적 검증절차를 고려한다.
 - ③ 이해관계자들이 특정 인권영향과 관련하여 회사가 대응을 적절히 하고 있는지 평가하는데 도움이 되는 정보를 제공한다.

인권경영 정책

마) 내재화 및 제도 개선

- 인권 실사 결과의 조직문화 내재화, 제도개선 활동을 통해 인권경영에 대한 실질적 개선을 유도한다.
 - ① 전 임직원에게 대한 공감대 형성 교육, 인권경영 관련규범에 관한 교육, 성공 및 실패사례 공유 등 인권경영을 조직문화로 내재화하기 위한 활동을 수행한다.
 - ② 전문가의 자문, 이해관계자와의 의사소통, 제도 실행을 통한 개선점 발굴 등으로 지속적으로 인권경영 제도 개선을 수행한다.

3 고충처리제도

가) 핵심 고려요소

- 제기된 문제가 신속히 논의되고 구제될 수 있도록, 부정적 영향을 받는 개인과 지역사회를 위해 고충처리제도를 운영한다.
- 윤리상담센터(Helpline), 비윤리신고센터(Hotline) 등의 기존 수단을 활용하여 신속하고 합리적인 해결을 위해 노력하고, 신고자, 피해자 및 협조자에 대하여 상담 또는 조사 신청 및 이에 대한 협조 등을 이유로 고용상의 불이익 조치를 하여서는 안 된다.
- 고충처리제도는 회사의 인권존중 책임과 관련해 다음의 중요한 기능을 수행한다.
 - ① 인권에 대한 부정적 영향을 용이하게 파악할 수 있도록 하며, 직접 영향을 받았거나 받을 가능성이 있는 이해관계자들이 문제를 제기할 수 있는 경로를 제공한다. 이들은 인권과 관련된 우려 사항을 지속가능경영사무국에 직접방문, 우편, 전화, 이메일 등의 방법으로 신고, 고충의 처리를 신청할 수 있다.
 - ② 고충 수렴 및 피해자 구제를 조기에 직접 다루어 인권 피해의 확산을 막는다.
 - ③ 운영현황 분석을 통해 인권정책 및 절차에 대한 문제점을 파악하고 개선한다.

책임광물 정책

제정일: 2023.6.16

관리: 지속가능경영사무국

심의: ESG협의회

목적

본 정책은 콩고민주공화국 등 내전이 발생하고 있는 아프리카 국가에서 군벌, 반군단체들의 자금원 역할을 해온 3TGs [주석(Tin), 탄탈륨(Tantalum), 텅스텐(Tungsten), 금(Gold)]와 같은 분쟁광물과 채굴과정에서 인권과 환경 이슈가 제기되는 코발트 등과 같은 광물의 사용을 금지하여, 분쟁의 자금줄이 되지 않도록 하는 동시에 인권을 존중하고 환경을 보호하는 방식으로 채굴된 ‘책임광물’만을 사용한다는 포스코인터내셔널의 의지를 표명하고, 이를 실현해 나가기 위한 기본 원칙과 실행방안을 제시하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코인터내셔널의 기업 활동을 영위하는 전 임직원, 사업장 및 자회사에 적용된다. 아울러, 포스코인터내셔널의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

- 1 광물의 채굴과정에서 아동노동 및 강제노동 등의 인권침해를 방지하고 환경파괴를 최소화하여 사회와 환경에 부정적 영향이 미치지 않도록 노력한다.
- 2 3TGs와 코발트(Cobalt) 등, 콩고민주공화국 및 인접 국가에서 분쟁을 유발하는 광물을 사용하는 협력사에 대한 정보를 공개한다.
- 3 「미국 도드-프랭크법」, 「EU 분쟁광물 규칙」 등 분쟁광물 관련 규제를 준수하고, 3TGs 및 코발트 공급망의 위험을 식별하고 경감하기 위한 세부적인 실사(Due diligence)방침을 제공하는 ‘분쟁지역 광물의 책임 있는 공급망에 대한 OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas)’에 따른 실사가 이루어질 수 있도록 노력한다.
- 4 협력사들이 책임광물 이니셔티브(Responsible Minerals Initiative, RMI)의 책임광물보증절차(Responsible Minerals Assurance Process, RMAP)인증이나 이와 동등한 인증기준에 부합하는 제련소로부터 3TG 및 코발트 등을 조달하도록 요구하고, 포스코그룹 공급망에 속한 제련소 중 RMAP 인증기준을 충족하지 못한 제련소에 대하여 이를 충족하도록 요구한다.

실행 방안

인권보호와 분쟁위험을 고려한 책임 있는 자원 조달을 위해 ‘OECD 실사 가이드라인’이 제시하는 5단계를 기반으로 인권을 존중하고 환경을 보호하는 방식으로 광물이 채굴되도록 아래와 같이 관리한다.

- 1 분쟁 또는 고위험지역에서 채굴된 광물과 관련된 리스크를 관리할 수 있도록 내부 관리 시스템을 구축한다.
- 2 분쟁 또는 고위험지역에서 광물 채굴, 거래, 수출 등으로부터 초래될 수 있는 리스크를 확인하고 평가한다.
- 3 확인된 리스크를 관리하고 대응하기 위한 리스크 관리 체계 및 전략을 수립하여 이행하고, 이행 성과를 모니터링하며 관리 체계와 전략을 지속적으로 개선해 나간다.
- 4 분쟁 또는 고위험지역 내의 공급망에 속해 있는 제련소에 대해 실사를 실행하고, 필요시 이에 대한 독립된 기관의 감사를 계획하고 실행한다.
- 5 실사결과 중 공급망 내 Risk 및 개선필요사항이 파악되면 공급사에 이를 이행하도록 요청하며, 공급사의 개선조치 결과를 확인하여 Risk가 완화 된 경우 당사 Sourcing Pool 운영을 유지하도록 한다.

공급망 정책

제정일: 2023.6.16

개정일: 2024.6.25

관리: 지속가능경영사무국

심의: ESG협의회

목적

본 정책은 포스코인터내셔널이 공급망 및 협력사들과 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 지속가능한 공급망을 구축하여, 이해관계자들과 상생하고 동반 성장할 수 있는 건강한 기업생태계를 구축하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코인터내셔널과 그 계열회사, 합작회사 등에 제품 및 서비스(일반 서비스 포함)를 공급하는 공급사와 그 하도급사(이하 '공급사') 및 협력사에게 적용되며, 포스코인터내셔널의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

공급사 행동규범

1 노동 인권

공급사는 UN의 기업과 인권에 관한 이행지침(UN Guiding Principles On Business and Human Rights) 및 세계인권선언, 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)의 국제노동기준(International Labor Standards) 등에 따라 불법적 미성년자 노동, 인신매매, 성착취, 강제 노동 등을 용인해서는 안되며, 모든 근로자의 인권, 근무시간, 결사 및 단체교섭의 자유를 존중하고 보호하기 위해 최선을 다해야 한다. 또한 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 근로자를 차별해서도 안 된다.

(1) 자발적 취업

- 모든 근무와 작업은 자발적이며 직원은 합리적인 수준의 이직 통보를 한 후 자유로이 퇴직할 수 있어야 한다.
- 강제 노동(노예, 인신매매, 부채상환을 위한 노동 등 모든 비자발적 노동)이 발생하지 않도록 현대 노예 방지법(Modern Slavery Act) 및 기타 유사법령을 준수한다.
- 공급사는 직원에게 고용을 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동허가증의 양도를 강요할 수 없다.
- 공급사는 채용 혹은 근로계약 변경 시 근로조건을 포함한 고용계약서를 모든 근로자에게 근로자의 모국어로 작성하여 서면으로 반드시 제공해야 한다.

(2) 아동근로 금지

- 공급사는 15세 또는 의무 교육이 끝나는 연령 또는 해당 국가의 최소 취업 연령 중 가장 높은 연령 미만의 직원을 고용하지 말아야 한다.
- 아동 근로자가 발견된 경우, 공급사는 즉시 그 고용을 중지하고, 고용과정에서 연령을 확인하기 위한 프로세스를 개선 등 즉각적인 대응 조치를 취해야 한다.
- 18세 미만 근로자(연소 근로자)는 야간 근무, 초과 근무를 비롯해 건강이나 안전을 위협하는 업무를 수행해서는 안되며, 작업장 견습생 제도 이용에 있어서는 모든 법률과 규정을 준수하여야 한다.

(3) 차별 금지

- 고용과 승진, 보상, 연수기회와 같은 고용 관행에 있어, 인종, 피부색, 종교, 성, 성적취향, 나이, 건강상태, 정치적 견해, 국적, 민족, 결혼여부에 근거해서 차별을 두지 않고 평등하게 대우하여야 한다.
- 현지 법률 또는 작업장 안전을 위해 요구되는 경우를 제외하고, 근로자 또는 예비 근로자에게 차별적 수단으로 이용될 수 있는 의료 검진 및 신체 검사를 요구해서는 안 된다.

(4) 근무시간

- 긴급상황을 제외하고 근무시간은 시간의 근무를 포함하여 법이 정한 근무시간 요건을 준수하여야 한다. 모든 시간의 근무는 자발적이어야 하며 적절한 수준에서 수당으로 보상해야 한다.

(5) 임금

- 직원에게 지급하는 대가는 최저임금, 시간외수당 등 법으로 정해진 복리후생 등을 포함하여 해당되는 모든 임금 관련 법을 준수하여야 한다.

(6) 인도적 대우

- 직원에 대한 성희롱, 성적 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 욕설을 포함한 거칠고 비인도적인 대우 및 협박이 있어서는 안 되며, 직원의 가족 또는 가정에 대한 불법적 간섭이 있어서는 안 된다.

(7) 결사의 자유

- 작업 환경, 임금 및 기타 문제를 협상하는 방법으로 합법적인 결사의 자유 및 단체 교섭에 대한 노동자의 권리를 존중한다. 근로자는 근무조건 및 경영 관행에 대해 차별, 보복, 위협 및 괴롭힘에 대한 두려움 없이 경영진과 공개적으로 의사소통 할 수 있어야 한다. 사망사고, 부상 및 질병을 예방하기 위한 적절한 조치를 취함으로써 모든 직원들이 재해와 작업 관련 질병으로부터 보호되며 안전하고 건강하게 작업할 수 있는 환경을 마련한다. 협력사는 제품 생산에 있어 소비자 안전을 우선적으로 고려한다.

공급망 정책

2 환경

공급사는 환경관련 규제와 법을 준수해야 함은 물론, 기업활동이 환경에 미치는 영향과 리스크를 평가하고 환경경영 실적을 체계적으로 관리·분석하기 위한 환경경영체계를 구축하여 제품의 개발, 생산, 사용 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다. 공급사는 화석연료 및 화석원료의 사용량을 저감하고 에너지 효율을 향상시켜 온실가스 배출을 감축하고 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력한다.

(1) 환경 인허가 및 보고

- 공급사는 기업 운영에 필요한 모든 환경관련 인허가(예: 배출량 모니터링, 대기배출 시설 설치 운영 변경 신고 등), 등록사항을 취득하고 현행 상태로 유지하며, 운영 및 보고 요건을 준수해야 한다.

(2) 자원 절감 및 순환

- 물, 화석연료, 광물, 원시림 산물 등의 천연 자원은 생산 프로세스 개선, 대체 자재 사용, 자재 재활용 또는 기타 수단을 통해 보존되어야 한다.

(3) 에너지 및 온실가스

- 공급사는 전사 및 사업장 단위로 에너지 소비량과 온실가스 배출량(직접 배출 Scope1, 간접 배출 Scope2)을 산정 및 기록할 것을 권장한다.
- 에너지 사용의 효율성을 높이고 온실가스 배출을 최소화할 수 있는 방법을 모색해야 하며, 전사적인 온실 가스에 대해 감축 목표를 수립하는 것을 권장한다.

(4) 폐수, 고형폐기물 및 대기오염

- 설비가동, 산업공정 및 위생 시설에서 발생하는 폐수와 고형폐기물, 휘발성 유기 화학 물질, 연무제, 부식제, 미립분말, 오존층 파괴물질 및 공정에서 생긴 연소부산물은 배출하거나 폐기하기에 앞서 반드시 특성을 파악하고 법에서 허용하는 범위 내에서 제어 및 처리해야 한다.

(5) 생물다양성

- 사업의 모든 단계에서 초래될 수 있는 생물다양성에 미치는 영향을 파악하여, 이를 방지 또는 최소화하기 위해 노력하고, 생물다양성이 훼손된 경우, 서식지 및 토지의 복원·폐쇄 등 방법을 통해 이를 복구할 수 있도록 노력한다. 만약 생물다양성 훼손이 예상되는 경우, 다른 장소에 대체 서식지 등을 조성하는 등 생물다양성의 손실을 최소화할 수 있도록 노력하며, 생물다양성의 가치가 높은 지역에서 사업을 운영하지 않는다.

(6) 유해물질

- 공급사는 인간이나 환경에 위험을 초래하는 화학 물질, 폐기물 및 기타 물질의 안전한 취급과 이동, 보관, 사용, 재활용 또는 재사용 및 폐기를 보장하기 위해 그러한 물질을 파악하여 라벨을 표기하고 생산 및 제조 과정에서 특정 물질 사용 금지 및 제한과 관련된 모든 법규와 고객의 요구사항을 준수해야 한다.

공급망 정책

3. 안전 및 보건

공급사는 안전하고 건강한 근무환경이 업무 관련 재해와 질병의 발생을 최소화하는 것뿐만 아니라, 제품과 서비스의 품질, 생산의 일관성, 직원 근속 및 사기를 증진할 수 있는 요소라는 것을 인식해야 한다. 또한, 현지 법률 및 규정에 따라 작업장 내 보건 및 안전문제를 파악하고 해결하도록 노력해야 한다.

(1) 산업 안전

- 안전한 공정의 설계, 기술적 및 행정적 통제, 예방 정비, 안전규정 마련 및 안전 작업 조치 구축, 지속적 교육을 실시하여 직원들이 잠재적 안전 위해요소(예 : 전기 및 기타 에너지원, 화재, 차량, 낙상 등)에 노출되지 않도록 하여야 한다. 이러한 수단으로 위험 요소들을 충분히 통제할 수 없는 경우에는 근로자에게 적절한 개인 보호구를 제공해야 한다.
- 또한, 임산부와 수유부를 위해 요소 작업 환경에 배치하지 않고, 위해 요소를 제거하거나 줄이는 등 합리적인 조치를 취해야 하며, 수유기 여성 근로자를 위한 편의 시설을 제공해야 한다.
- 공급사는 생산 및 기타 기계설비의 안전 위해요소를 평가해야 한다. 기계 설비로 인해 직원이 상해를 당할 위험이 있을 경우, 물리적 방호장비, 안전장치 및 방호벽을 제공하고 적절히 정비해야 한다.

(2) 산업 위생 보건 관리

- 공급사는 근로자의 산업 재해와 질병에 대한 예방, 관리, 추적, 보고 절차 및 시스템을 수립하고 준수해야 하며, 여기에는 근로자의 보고 장려, 상해질병 사례 분류 및 기록, 의료 처치 제공, 사례 조사 및 원인제거를 위한 시정 조치 시행, 업무복귀 활성화 규정이 포함되어야 한다.
- 공급사는 작업장에서 사용되는 화학적, 생물학적, 물리적 인자에 대한 근로자의 노출도를 파악, 평가 및 통제해야 한다. 만약, 잠재적 위험이 파악된 경우, 위험을 제거 및/또는 감소시킬 수 있어야 하며, 적절한 설계, 엔지니어링 및 행정적 통제를 통해 제어해야 한다. 이러한 수단으로 위험요인을 충분히 통제할 수 없는 경우, 근로자에게 적절한 개인 보호구를 무료로 제공하고, 이러한 위험 요소와 연관된 교육 자료가 포함된 보호 프로그램을 마련해야 한다.
- 공급사는 위생적이고 쾌적한 근무환경을 조성하여야 하며, 근로자에게 제공되는 기숙사는 청결과 안전을 유지하며, 조명, 적절한 비상구, 냉난방 및 환기시설, 개인 사물함, 합리적인 수준의 적절한 개인 공간이 제공되어야 한다.

- 공급사는 근로자에게 기계, 전기, 화학, 화재 및 물리적 위험 등을 포함한 모든 작업 현장 위험에 대해 적절한 작업장 보건 안전 정보와 교육을 근로자가 이해할 수 있는 언어로 제공해야 하며, 보건 안전 관련 정보는 시설 내에 잘 보이도록 게시하여야 한다.

(3) 비상사태 대응

- 공급사는 잠재적 비상 상황과 사태를 파악 및 평가하고 비상 대책과 대응 절차를 이행함으로써 피해를 최소화해야 한다. 이러한 비상 대책과 대응 절차에는 비상 상황 보고, 직원 통지 및 대피 절차, 근로자 교육 및 훈련이 있으며, 비상 훈련은 정기적으로 최소한 매년 또는 현지 법에서 요구하는 대로 실시하여야 한다.
- 비상 계획에는 적절한 화재 감지 및 진압 장비, 장애물이 없고 명확한 출구, 적절한 출구 시설, 비상 대응 담당자 연락처 정보 및 복구 계획이 포함되어야 하며, 이러한 비상 계획 및 절차는 인명 피해와 환경 및 재산 피해를 최소화하는데 초점을 맞춰야 한다.

4. 윤리

공급사는 모든 유형의 기망, 부패행위, 금품요구 및 부정청탁 등을 해서는 안 되며, 국내외 뇌물 및 부패방지 법률 및 규정을 준수하고, 기본에 철저하고 원칙을 지키는 경영 활동을 통해 윤리적 기업문화 정착에 노력한다. 뿐만 아니라, 국제기준 및 국가별 공정거래 관련 법규를 준수함으로써 경쟁사와 생산, 가격, 입찰, 시장분할 등에 관한 담합 등 부당한 공동행위 및 공정한 거래를 저해할 우려가 있는 불공정거래행위를 해서는 안 된다. 지식재산권을 포함하여 타인의 권리와 재산을 존중하고 이를 침해하는 방식으로 거래를 하거나 이득을 취해서는 안 되며, 경쟁사 정보를 포함한 기업 정보는 정당한 방법을 통해서만 취득하고 활용해야 한다. 또한, 공급사는 국내외적으로 불법자금의 세탁 및 탈세 자금의 조달을 방지하기 위한 법률들을 준수해야 한다.

공급망 정책

(1) 비즈니스 청렴성

- 모든 형태의 거래에 있어 최고 수준의 청렴성을 유지하여야 하며 뇌물, 부패, 강요, 공갈, 횡령 등 부적절한 행위는 엄격히 금지된다.

(2) 윤리실천 특별약관의 준수

- 공급사는 포스코 그룹의 '윤리실천 특별약관'의 제 규정을 준수할 의무가 있으며 만약 이를 위반하는 경우에는 동 약관 및 계약 관련 규정에 의거 제재를 받게 된다.

(3) 부당 이익 금지

- 뇌물 수수 또는 부당하거나 부적절한 이익을 얻기 위한 기타 수단을 약속, 제안, 허가, 제공 또는 수락해서는 안 되며, 반부패 법령을 준수하여 부패를 방지하기 위한 조치를 실행해야 한다.

(4) 책임있는 광물 조달

- 공급사 자체적으로 사용하거나 판매하는 코발트, 주석, 티탄륨, 텅스텐, 금 등의 광물은 분쟁의 자금원이 되지 않고, 인권과 환경을 존중하며 사회적 책임을 다하는 방식으로 채굴된 광물이어야 한다.

(5) 대외비 정보의 관리와 보호

- 포스코인터내셔널에 제품과 서비스를 공급하는 과정에서 취득한 기술자료, 정보 및 지적재산은 포스코인터내셔널이 허용한 범위 내에서만 사용해야 하며 적극 보호하여야 한다.

(6) 지적재산 보호

- 포스코인터내셔널에 제품 및 서비스를 공급함에 있어 타인의 특허, 소프트웨어, 디자인, 상표와 같은 지적재산을 침해하거나 불법적으로 사용하지 않아야 한다.

(7) 개인정보 보호

- 임직원 및 업무상 관련된 모든 사람의 개인정보를 합리적인 사생활 보호 수준에서 이를 보호하기 위해 노력한다. 개인 정보 수집, 보관, 처리, 전송 및 공유 시 사생활 보호 및 정보 보안 법규 요건을 준수해야 한다.

(8) 자금세탁 금지

- 공급사는 자금세탁에 직·간접적으로 연루되어서는 안 되며, 이와 관련된 의심스러운 거래가 있었는지 지속적으로 모니터링해야 한다.

(9) 테러 및 대량살상무기 관련 자금 조달 방지

- 공중 협박목적 및 대량살상무기 확산을 위하여 사용될 것임을 인지하고 자금을 제공 및 모집하거나 운반, 보관하지 않아야 한다.

5. 경영 시스템

공급사는 본 규범의 내용과 관련된 경영 시스템을 채택하거나 구축해야 한다. 경영 시스템은 관련된 법률 및 규정, 고객 요구사항에 대한 준수, 본 규범 준수, 본 규범과 관련된 위험을 파악 및 완화할 수 있도록 설계해야 하며 이를 지속적으로 개선해 나가야 한다.

(1) 기업의 준수 의지

- 공급사의 준수 의지 및 지속적인 개선 의지를 표명하는 기업 사회적 및 환경 책임 정책 성명서를 경영진의 승인을 받아 현지어로 작성하여 게시해야 한다.

(2) 고충처리채널 및 절차 수립

- 공급사는 이해관계자가 본 행동규범, 법률, 윤리규정 위반사항을 확인 또는 목격하거나 기업활동으로 인해 인권 및 환경 등에 대한 부정적 영향을 받은 경우 이를 제보할 수 있는 채널 및 처리 절차를 수립하여 부정적 영향 완화 및 개선을 적극적으로 이행하여야 한다.

공급망 정책

(3) 신원 보호 및 보복 금지

- 공급사는 제보자, 피해자, 또는 협조자가 보복, 위협, 차별 등의 불이익을 당하지 않도록 신분을 철저히 보장해야 한다.

(4) 위험 평가 및 관리

- 공급사의 사업 운영과 관련하여 준법, 환경, 보건, 안전, 노동 관행 및 윤리 관련 위험성을 확인하는 절차를 갖춰야 한다.

(5) 자료요청

- 인권, 환경, 제품 안전 등에 대한 실질적 또는 잠재적 부정적 영향이 확인될 경우, 포스코인터내셔널은 해당 공급사에게 관련 자료를 요청할 수 있으며, 공급사는 관련 자료를 제공하는 의무를 이행해야 한다.

(6) 현장실사

- 인권, 환경, 제품 안전 등에 대한 실질적 또는 잠재적 부정적 영향이 확인될 경우, 포스코인터내셔널은 해당 공급사의 현장 실사를 실시할 수 있으며, 실사를 통해 공급사의 본 행동규범 이행 수준을 평가하고, 그 결과를 바탕으로 공급사의 기업활동 과정에서 초래된 부정적 영향을 개선 및 완화시키기 위한 계획 수립과 이행을 공급사에게 요구할 수 있다.
- 공급사의 인권, 환경, 제품 안전 등에 대한 실질적 또는 잠재적 부정적 영향에 대한 개선 노력이 미흡하여 공급사의 부정적 영향이 완화될 가능성이 없다고 판단될 경우 공급사와 거래를 재평가하거나 중단할 수 있다.

(7) 교육

- 공급사의 정책, 절차, 개선 사항을 실행에 옮기고 관련 법률 및 규제 요건을 준수하기 위한 관리자와 근로자를 대상으로 하는 교육 프로그램을 운영해야 한다.

6. 기타

(1) 품질관리

- 공급사는 포스코인터내셔널이 세계 최고 수준의 제품을 생산/공급할 수 있도록 스스로 검증된 품질의 제품을 공급하는 데 노력하여야 한다.

(2) 동반성장

- 건전한 기업생태계의 조성을 위하여 동반성장 활동에 적극 동참함은 물론, 공급사와 거래하는 2차, 3차 공급사까지 공정거래 이행과 동반성장을 확산하도록 최선을 다해야 한다.

(3) 사회공헌

- 지속적인 고용창출과 지역사회 및 경제발전을 위한 사회공헌 활동을 적극 수행한다.

7. 비윤리행위 신고

공급사는 아래의 신고채널 중 하나를 통하여 관계법령, 규제 또는 본 정책의 위반사항을 발견할 시 즉시 신고하여야 한다.

- 웹사이트 - [🔗 웹사이트 바로가기](#)

만일 익명으로 신고하고자 할 경우, 포스코인터내셔널은 제기된 위반사항을 효과적으로 대응하기 위하여 신고자에게 구체적인 내용 및 사실정보 등의 제공을 요청할 수 있다.

8. 본 정책의 위반

공급사가 본 정책을 위반한 것이 발견될 경우, 포스코인터내셔널은 사업활동 또는 대금지급을 연기, 거래관계를 종료, 포스코인터내셔널이 입은 각종 손해, 손실 비용 등에 대한 면책을 요구하는 등의 다양한 조치를 취할 수 있다. 포스코인터내셔널은 각 사건의 사실관계 및 제반상황을 고려하여 어떠한 조치를 취할 것인지 결정할 예정이다.

공급망 정책

실행방안

1. 공급망 리스크 관리 및 실사

- 협력사들이 본 정책의 기본원칙을 준수하지 못해 공급망에서의 지속가능성을 저해할 우려가 있는 리스크를 확인하고 부정적 영향을 최소화하기 위한 공급망 리스크 관리 및 모니터링 체계를 마련한다.
- 협력사 선정 시, 협력사가 본 정책의 협력사 행동규범을 준수하고 있는지 여부를 확인해야 한다.
- 공급망에 속한 협력사와 계약하는 경우, 협력사가 본 정책을 준수하도록 하기 위한 내용을 포함시켜야 하고, 협력사가 그들의 협력사에게도 유사한 내용의 계약조항을 포함시킬 수 있도록 해야 한다.
- 공급망 리스크 관리 과정에서 인권, 환경, 제품 안전 등에 미치는 부정적 영향을 파악하고, 이를 방지하거나 완화할 필요가 있다고 판단되는 경우, 법이 허용하는 범위 내에서 공급망 실사를 실시할 수 있다.
- 공급망 실사에는 공급망에서의 실질적 또는 잠재적인 부정 영향의 식별과 평가, 부정적 영향을 방지·완화·개선하기 위한 실행계획 마련 및 이행, 실사 과정 및 결과에 대한 이해관계자와의 소통, 이해관계자가 고충 사항을 전달할 수 있는 절차 등이 포함되어야 한다.
- 실사의 대상이 되는 공급망의 범위는 포스코 그룹에 미치는 영향을 고려하여 자체적으로 선정할 수 있으며, 1차 협력사 또는 2차 이상 협력사가 대상이 될 수 있다.
- 공급망 리스크 관리 및 실사를 통해 협력사의 본 정책 이행수준을 평가하고, 그 결과를 바탕으로 협력사의 기업활동 과정에서 초래된 부정적 영향을 개선 및 완화시키기 위한 계획 수립과 이행을 협력사에게 요구할 수 있다. 이러한 요구에도 불구하고 공급망 리스크 개선노력이 미흡하여 협력사의 부정적 영향 리스크가 완화될 가능성이 없다고 판단될 경우 협력사와 거래를 중단할 수 있다.

2. 협력사와의 동반성장 및 상생관계 구축

상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 협력사와 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업 생태계를 구축하기 위하여 아래와 같이 노력한다.

- 협력사의 권리(지식재산권, 물적 권리 등)를 존중하며, 협력사와 거래가 상호존중과 동등한 관계 속에서 공정하게 이루어지도록 노력한다.
- 협력사와 성과를 공유하여 상호 이익을 추구하고, 협력사와 원활한 의사소통과 상호 협력을 통해 협력사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 한다.

- 협력사에 대한 대금결제 환경 개선, 기술 및 금융지원을 통하여 안정적인 공급망이 구축되도록 노력하고, 협력사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.
- 기업 생태계의 전체적인 상생을 위해 동반성장 협력사의 범위를 지속적으로 확대한다.

녹색구매 정책

제정일: 2024.6.07

관리: 지속가능경영사무국

심의: ESG협의회

정책 목적

본 정책은 포스코인터내셔널의 사업활동 전 과정에서 자원 낭비와 환경 오염을 방지하고 관련 법규를 준수하여 지속가능한 녹색 구매를 실천하는 것을 목적으로 하며, 녹색 제품의 정의, 구매 범위, 기본방침, 효과적인 정책 실행을 위한 실행 방안을 제시한다.

적용 범위

본 정책은 포스코인터내셔널 및 자회사에 적용된다. 포스코인터내셔널과 거래하는 공급사/협력사도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

녹색 구매 및 녹색 제품 정의

본 정책에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1 ‘녹색구매’란 무역 상품, 원료, 설비 등 사업 및 영업활동에 필요한 물품의 친환경성을 도모하고자 녹색제품 정의에 따라 구매하는 활동을 말한다.

2 ‘녹색제품’이란 아래에 해당하는 제품을 말한다.

- 대한민국의 관련 법령 및 정부공공기관 방침에 따라 그 친환경성을 인증 받았거나 그러한 인증 기준에 적합한 것으로 인정되는 제품 - 「환경기술 및 환경산업 지원법」, 「자원의 절약과 재활용촉진법」, 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」, 「에너지이용 합리화법」에 따른 녹색 제품 및 이외 공공기관에서 신규 도입한 인증 및 해당 인증제품
- EU-Taxonomy 기준에 부합하는 친환경 제품
- 상기 외 포스코 그룹 내 녹색구매 인정 기준(GP등급*)에 해당되는 제품

*GP 등급 : Green Purchase 등급. 포스코 그룹 내 녹색구매 인정 기준

※ 상세 품목은 [별첨1]을 참고한다.

실행 방안

1 기본 방침

A. 사업운영과 관련하여 정기적으로 공급망 ESG 평가*를 실시하고 환경에 미치는 영향을 줄이는 것을 목표로 하며, 평가 결과 환경 관련 리스크가 발견된 공급사/협력사와는 거래하지 않는다.

* 공급사 ESG 체크리스트 등에 따른 평가를 말한다

B. 사업장(작업장, 생산현장)의 생태계 보호 및 생물 종 보존, 수자원 보전, 화학물질 관리 등 환경에 미치는 영향을 고려하는 공급사와 거래한다.

C. NDPE(No Deforestation/Peat/Exploitation) 정책을 준수하고, 산림파괴, 이탄지 파괴, 주민착취가 없는 제품을 생산·가공하는 공급사/협력사와 거래한다.

2 녹색구매 적극 권장

A. 녹색제품을 적극적으로 구매하며, 자재 등 구매 절차에 녹색제품이 우선적으로 고려될 수 있도록 녹색제품 구매에 우선순위를 두어야 한다. 다만, 다음의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그러하지 아니하다.

- 구매하고자 하는 제품의 품목에 녹색제품이 없는 경우
- 녹색제품의 안정적 공급이 불가능한 경우
- 녹색제품의 가격경쟁력이 현저하게 부족하여 예산 내에 구매가 어려운 경우
- 녹색제품의 현저한 품질저하 등의 이유로 구매목적의 달성이 어려운 경우
- 발주처나 사업부문의 요청 또는 현장 별 상황에 따라 녹색제품 외의 특정 품목을 구매해야 하는 경우

B. 시장에 관련 인증 제도나 인증을 받은 제품이 없는 이유 등으로 녹색제품 구매가 어려운 경우에는 재활용 원재료 사용 여부, 유해화학물질 포함 여부 등 제품이 환경에 미치는 영향, 제품 및 포장재의 재활용 가능성, 공정 및 유통 과정에서 발생하는 탄소량 등 접근 가능한 정보를 활용하여 가능한 친환경적인 제품을 구매한다.

녹색구매 정책

3 녹색구매 시스템 운영

효과적인 녹색구매 실천 및 녹색구매 활동의 지속적 개선을 위하여 녹색구매 현황 모니터링, 녹색제품과 녹색 공급처의 발굴 및 도입, 녹색구매 실적 평가 및 중장기 목표 수립 등 녹색구매 시스템을 운영해야 하며, 녹색구매 실적 및 목표 등에 관한 정보를 이해관계자에게 공유하기 위한 조치를 마련한다.

A. 녹색제품 구매계획

- 녹색제품의 구매를 위한 기본계획을 수립하여야 하며, 기본계획에는 다음의 사항이 포함되어야 한다.

- ① 녹색제품 구매실적 목표치
- ② 전년도 녹색제품 구매실적에 대한 분석과 확대방안
- ③ 녹색제품 관련 유관부서와의 협력에 관한 사항

B. 녹색제품 구매 실적

- 구매계획에 따른 녹색제품의 구매실적을 반기 1회 집계하고, 계획 대비 차이가 있을 경우, 이에 대한 분석을 하여 방안을 마련한다.

- 녹색제품 구매실적 집계의 자동화, 체계화를 위해 구매시스템을 지속적으로 Upgrade 한다.

C. 녹색제품의 구매 확대를 위한 협조 요청

- 녹색제품의 구매확대를 위하여 사업부문의 유관부서에 협조를 요청할 수 있다.

D. 구매담당자 등에 대한 교육

- 녹색구매 관련 담당자를 지정하고 회사의 구매관련 담당자와 유관부서를 대상으로 정기적으로 교육을 실시한다.

4 공급망 내 녹색구매 장려

A. 법령이 허용하는 범위에서 계열회사·협력업체·공급사·거래상대방에도 녹색구매 실천을 장려하며, 구체적으로 녹색구매 정책을 제정하고 이를 실천하는지 여부를 협력업체 선정에 고려한다.

[별첨 1]

- 「환경기술 및 환경산업 지원법」에 따른 환경표지(마크) 인증 제품
- 「자원의 절약과 재활용촉진법」에 따른 우수재활용(GR) 인증 제품
- 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」에 따른 에너지·자원의 투입과 온실가스 및 오염물질의 발생을 최소화하는 저탄소 제품
- 「에너지이용 합리화법」에 의한 고효율에너지 기자재 및 에너지효율 표시 1~2등급 제품
- 친환경 건축자재 단체표준 인증 HB(Healthy Building Material) 마크 제품
- EU-Taxonomy 기준에 부합하는 친환경 제품
 - A. 지속가능한 유기농 인증 요구사항을 충족하는 농산물
 - B. 기후변화 완화를 위한 에너지 및 탄소 저감 제품
 - 연료전지, 바이오매스, 바이오가스, 바이오에탄올, 바이오디젤, 바이오 증유 등 탄소 저감을 위한 제품
- 상기 외 포스코 그룹 내 녹색구매 인정 기준(GP 등급)에 해당되는 제품

GP 등급	제품	설명
GP 1	환경마크 제품	환경기술개발 및 자원에 관한 법령과 규칙에서 정하는 환경마크 인증 제품
GP 2	GR마크(Good Recycled) 제품	자원의 절약과 재활용촉진에 관한 법령 및 규칙에서 정하는 재활용 인증 제품
GP 3	에너지 절감형 제품	에너지이용 합리화 법령 및 규칙에서 정하는 에너지 효율표시 1~2등급 제품, 에너지 절약마크 인증제품, 고효율 에너지 기자재
GP 4	유해물질 6종 저감 제품	납, 수은, 카드뮴, 크롬, PCB(Polychlorinated Biphenyl), 석면 등 유해물질 저감제품
GP 5	폐기물 저감 구매	포장단위 경량화, Refill, 용기 회수 등 폐기물 저감 제품
GP 6	기타(난연성, 외국 환경 Label)	난연성제품, 폐원자재를 활용한 재활용품, 외국의 환경 Label 획득 등 기타 친환경성이 인정 되는 제품
GP 7	친환경성 고려 필요 제품	친환경성 고려 필요(환경규제 준수 등) 제품

GRI Standards Index

GRI Standards	보고 사항	보고 위치	비고	
GRI 2: General Disclosures				
GRI 2: 조직 및 보고 관행(2021)	2-1	조직 상세정보	2, 6, 21	
	2-2	지속가능성 보고에 포함된 법인	2	제24기 사업보고서 627페이지 참고
	2-3	보고 기간 및 주기, 문의처	2	
	2-4	정보의 재기술	84-94	필요시 주석처리 함
	2-5	외부 검증	130	
GRI 2: 활동 및 근로자(2021)	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	2, 7-14	
	2-7	임직원	89, 116	2023년 말 지역별 인원 현황 - 한국 2,720명, 아시아(한국, 중국 제외) 7,722명, 중국 447명, 유럽 342명, 북미 110명, 중남미 99명, 중동-아프리카 206명
	2-8	임직원이 아닌 근로자	-	제24기 사업보고서 581페이지 참고(국내 기준)
GRI 2: 거버넌스(2021)	2-9	지배구조 및 이사회 구성	19-20	
	2-10	이사회 추천 및 선정	19-20	
	2-11	이사회 의장	19	
	2-12	영향 관리 감독에 대한 이사회 역할	23-24	
	2-13	영향 관리 책임 위임	23	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 이사회 역할	19-21	
	2-15	이해상충	20	상법 제382조에 따라 이사를 선임함
	2-16	주요 사항에 대한 커뮤니케이션	23-24	
	2-17	이사회 의 집단의 지식, 역량	-	2023년 기업지배구조보고서 세부원칙 4-2, 5-3 참고
	2-18	이사회 성과 평가	-	2023년 기업지배구조보고서 세부원칙 6-1 참고
	2-19	보상 정책	-	제24기 사업보고서 581-587페이지 참고
	2-20	보상 결정 절차	-	정관 제5장 제30조 참고
	2-21	연간 총 보상 비율	116	제24기 사업보고서 581, 583페이지 참고
GRI 2: 전략, 정책 및 관행(2021)	2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명	4	
	2-23	정책 선언	49, 60, 97-111	
	2-24	정책 선언 내 포함사항	44, 58-59, 61	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	44, 58-59, 61	
	2-26	제안 및 우려 제기 메커니즘	55, 61	
	2-27	법·규제 준수	-	법·규제 위반사항 없음(제 24기 사업보고서 604페이지 참고)
	2-28	협회 멤버십 현황	122	
GRI 2: 이해관계자 참여(2021)	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근방법	22	
	2-30	단체 협약	43, 91	

GRI Standards Index

GRI Standards	보고 사항		보고 위치	비고
GRI 3: Material Topics				
GRI 3: 중요 토픽(2021)	3-1	중요 토픽 선정 과정	16	
	3-2	중요 토픽 리스트	17	
중요 토픽 1. 기후변화 완화				
GRI 3: 중요 토픽(2021) GRI 305: 배출(2016)	3-3	중요 주제 관리	17, 26-39	
	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	84, 129	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	84, 129	
	305-4	온실가스 배출 집약도	84, 129	
중요 토픽 2. 제품의 자원순환 확대				
GRI 3: 중요 토픽(2021) GRI 306: 폐기물(2020)	3-3	중요 주제 관리	17, 38	
	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	38	
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향에 대한 관리	38	
중요 토픽 3. 에너지 사용				
GRI 3: 중요 토픽(2021) GRI 302: 에너지(2016)	3-3	중요 주제 관리	17, 37	
	302-1	조직 내 에너지 소비	84	
중요 토픽 4. 안전 및 보건 관리				
GRI 3: 중요 토픽(2021) GRI 403: 산업안전보건(2018)	3-3	중요 주제 관리	17, 53-58	
	403-1	안전보건 관리 체계	54-55	
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	46-47, 50, 58	
	403-3	산업안전보건 서비스	54-56	
	403-4	산업안전보건 관련 근로자의 참여, 자문, 소통	54-56	
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	54-56	
	403-6	근로자 건강 증진	55-56	
	403-7	사업 관계로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	58	
	403-9	업무 관련 재해	92-93	
중요 토픽 5. 근무환경 및 근로조건				
GRI 3: 중요 토픽(2021) GRI 401: 고용(2016)	3-3	중요 주제 관리	17, 40-47	
	401-3	육아휴직	45, 91	
중요 토픽 6. 근로자와의 소통 및 노동권 보장				
GRI 3: 중요 토픽(2021) GRI 406: 차별금지(2016) GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유(2016)	3-3	중요 주제 관리	17, 40-47	
	406-1	차별 사건과 시정조치	46-47	
	407-1	결사의 자유 및 단체교섭권 침해 가능성이 높은 사업장 또는 공급업체	43-47	

GRI Standards Index

GRI Standards	보고 사항	보고 위치	비고	
중요 토픽 7. 부패 및 뇌물 수수 금지				
GRI 3: 중요 토픽(2021)	3-3	중요 주제 관리	17, 59-65	
GRI 205: 반부패(2016)	205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	61, 64-62	
중요 토픽 8. 공정거래 관행				
GRI 3: 중요 토픽(2021)	3-3	중요 주제 관리	17, 59-65	
GRI 206: 경쟁저해 행위(2016)	206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	- 법/규제 위반사항 없음 (제 24기 사업보고서 604페이지 참고)	
GRI 200 경제 주제				
GRI 201: 경제성과(2016)	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	95	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	26-32	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	91	
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	110	
GRI 203: 간접경제 효과(2016)	203-1	인프라 투자 및 서비스 제공	70-75	반부패 정책 및 절차가 전달된 협력사 수와 비율은 산정기준 수립 후 공개 예정
GRI 205: 반부패(2016)	205-2	반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	60-61, 94	
GRI 300 환경 주제				
GRI 301: 원재료(2016)	301-2	재활용 자원 사용 비율	38, 88	
GRI 302: 에너지(2016)	302-3	에너지 집약도	84	
	302-4	에너지 소비 절감	37	
GRI 303: 용수(2018)	303-2	용수 배출 관련 영향 관리	37	
	303-3	용수 취수량	85	
	303-4	유형별 총 방수량	85	
	303-5	용수 소비	85	
	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 사업장	80-82	
GRI 304: 생물다양성(2016)	304-3	보호 또는 복원된 서식지	80-82	
GRI 305: 배출(2016)	305-7	질소산화물, 황산화물 및 기타 주요 대기 배출물	87	
GRI 306: 폐기물(2020)	306-3	폐기물 발생	86	
	306-4	폐기물 재활용	86	
	306-5	폐기물 처리	86	

GRI Standards Index

GRI Standards	보고 사항	보고 위치	비고
GRI 400 사회 주제			
GRI 401: 고용(2016)	401-1 신규 채용 및 이직자	89-90	
GRI 403: 산업안전보건(2018)	403-8 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	54, 92, 128	
	403-10 업무 관련 질병	92	
GRI 404: 훈련 및 교육(2016)	404-1 1인당 교육시간	90	성별 상관없이 모든 교육을 동등하게 제공함
	404-2 직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	41-42	
	404-3 정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	90	
GRI 405: 다양성과 기회 균등(2016)	405-1 이사회 및 임직원의 다양성	19	
GRI 408: 아동노동(2016)	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체	43-44, 46-47, 50-51	해당 사업장 또는 협력사 없음
GRI 409: 강제노동(2016)	409-1 강제노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체	43-44, 46-47, 50-51	해당 사업장 또는 협력사 없음
GRI 411: 원주민 권리(2016)	411-1 원주민 권리 침해 관련 사건	80-82	관련 침해건수 없음
GRI 413: 지역사회(2016)	413-1 지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	80-82	

기타 정보

직원 등에 대한 정보

2023년 12월 기준, 전 임직원(종속회사 포함)의 수는 국내 2,720명, 해외 8,926명입니다. 2023년 직원 평균 보상 대비 CEO 보상은 7.53배입니다. 2022년 대비 직원 평균 보상 인상률은 7.44% 이고, CEO 보상 인상률은 -0.10% 입니다.

정부보조금

수익관련보조금은 보조금으로 보전하려 하는 관련 원가와 대응시키기 위해 필요한 기간에 걸쳐 체계적인 기준에 따라 보조금을 수익으로 인식하며, 자산관련보조금은 이연 수익으로 인식하여 관련자산의 내용연수 동안 매년 동일한 금액을 수익으로 인식하고 있습니다. 2023년 포스코인터내셔널(연결기준)의 유형자산 중 정부보조금 잔액은 271백만 원입니다. 보다 상세한 내용은 제23기 사업보고서 270페이지의 '10. 유형자산'을 참고해주시기 바랍니다.

공급망

무역업은 고객의 수요 물품을 파악하고 이에 맞는 공급업체를 선정하여 물품을 판매하는 것으로, 포스코인터내셔널의 공급망은 바이어의 요구에 맞는 제품을 생산·제조하는 업체입니다. 또한 고객에게 물품을 인도하기 위해 필요한 선적 및 운송업체도 공급망에 포함될 수 있습니다. 2023년 한 해 동안 공급망으로부터 구매한 원재료사용액 및 재고자산의 변동 등은 29조 7,938억 5,000만 원입니다.

SASB Index

포스코인터내셔널은 이해관계자에게 폭넓은 정보를 공유하고자 회사의 주요 사업에 해당하는 여러 산업 표준을 통합하여 보고하고자 합니다. 이에 SASB의 지속가능한 산업 분류 체계에 기반하여 [추출물 및 광물 처리] 철강 제조 산업 표준을 중심으로 작성하되, [자원 변환] 산업기계 및 제품 산업 표준과 [인프라] 전력 및 발전 산업 표준, [추출물 및 광물 처리] 석유 및 가스-탐사 및 생산 산업 표준을 자발적으로 추가 보고합니다. [추출물 및 광물 처리] 석유 및 가스-탐사 및 생산 산업 표준의 경우, 미얀마 가스전을 보고 범위로 설정하였습니다.

철강 제조/산업기계 및 제품/전력 및 발전 산업

Code	지표	보고위치 및 답변
온실가스 배출량		
EM-IS-110a.1 IF-EU-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출 제한 규정이 적용되는 비율	p.84, p.36
IF-EU-110a.2	전력 공급과 관련된 온실가스 배출량	4,181,972tCO ₂ eq. ²⁾
EM-IS-110a.2 IF-EU-110a.3	Scope 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	p.35
대기질		
EM-IS-120a.1 EM-EP-120a.1 IF-EU-120a.1	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) NOX(질소산화물), (N2O(아산화질소) 제외), (2) SOX(황산화물), (3) 미세먼지(PM10), (4) 납(Pb), (5) 수은(Hg), 인구밀집지역 또는 그 인근지역의 각 배출량 비율	p.87
에너지 관리		
EM-IS-130a.1 RT-IG-130a.1	(1) 총 에너지 소비량, (2) 그리드 전력 비율, (3) 재생가능 비율	p.84
EM-IS-130a.2	(1) 총 연료 소비량, (2) 석탄 비율, (3) 천연가스 비율, (4) 재생가능 에너지 비율	p.84

Code	지표	보고위치 및 답변
물 관리		
EM-IS-140a.1 IF-EU-140a.1	(1) 총 담수 취수량, (2) 재활용 비율, (3) 물스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 비율	p.85
IF-EU-140a.2	수량 또는 수질 허가, 기준 및 규정과 관련된 위반 건수	p.88
IF-EU-140a.3	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	p.37
폐기물 관리		
EM-IS-150a.1	(1) 총 폐기물 발생량, (2) 유해 폐기물 비율, (3) 재활용 비율	p.86
근로자 보건 및 안전		
EM-IS-320a.1 RT-IG-320a.1 IF-EU-320a.1	정규직 종업원 및 간접고용 종업원의 (1) 총 기록재해율(TRIR), (2) 사망률, (3) 아차사고 빈도율(NMFR)	p.92-93
공급망 관리 및 중요 자재		
EM-IS-430a.1	환경적·사회적 문제에서 비롯되는 철광석 또는 석탄 조달 위험 관리 절차에 대한 논의	p.51, 104
RT-IG-440a.1	중요자재 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	p.51

1) 포스코인터내셔널은 2023년 1월 1일부터 포스코에너지와 합병하여 온실가스 배출권거래제 할당대상업체가 됨

2) 인천LNG복합발전소 Scope 1+2 배출량

SASB Index

철강 제조/산업기계 및 제품/전력 및 발전 산업

Code	지표	보고위치 및 답변
활동 지표		
EM-IS-000.A	조강생산량 중 (1) 순산소로 공정을 통한 생산량 비율, (2) 전기 아크로 공정을 통한 생산량 비율	사업 특성상 광산을 보유하거나 철을 직접 생산하지 않고, 가공 및 판매하고 있어 해당 없음
EM-IS-000.B	철광석 총 생산량	
EM-IS-000.C	원료탄 총 생산량	
RT-IG-000.A	제품 범주별 생산된 제품 수	p.89
RT-IG-000.B	종업원 수	p.8, 12, 13
IF-EU-000.A	서비스가 공급된 (1) 주택용, (2) 상업용, (3) 산업용 고객 수	전력거래소를 통해 거래되어 해당 없음
IF-EU-000.B	다음에 공급된 총 전력: (1) 주택용, (2) 일반용, (3) 산업용, (4) 모든 기타 소매 고객 및 (5) 도매 고객	
IF-EU-000.C	송배전선로 길이	47.7km
IF-EU-000.D	총 발전량, 주요 에너지원별 비율, 규제시장에서의 비율	10,971,644MWh, LNG 100%, 100%
IF-EU-000.E	구매된 총 도매 전력	65,169MWh(한국전력 수전량 기준)

석유 및 가스 - 탐사 및 생산 산업

미얀마 가스전에 대하여 Oil & Gas 산업 표준에 따라 보고하고자 합니다. 데이터의 보고 기간은 2023년 1월 1일 ~ 12월 31일입니다.

Code	지표	보고위치 및 답변
온실가스 배출량		
EM-EP-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량, 메탄 비율, 배출 제한 규정이 적용되는 비율	172,930tCO ₂ e, 2.2%, 해당 없음
EM-EP-110a.2	다음 활동으로 인한 Scope 1 배출량: (1) 플레어 탄화수소, (2) 기타 연소, (3) 공정 배출, (4) 기타 환기 배출, (5) 비산 배출	(1) 1,343tCO ₂ e, (2) 38,741tCO ₂ e, (3) 해당 없음, (4) 54tCO ₂ e, (5) 20,261tCO ₂ e
EM-EP-110a.3	Scope 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	p.35
대기질		
EM-EP-120a.1	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) NOX(질소산화물), (N2O(아산화질소) 제외), (2) SOX(황산화물), (3) 휘발성 유기화합물(VOCs), (4) 미세먼지(PM10)	p.87
물 관리		
EM-EP-140a.1	(1) 총 담수 취수량, (2) 재활용 비율, (3) 물스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 비율	p.85
EM-EP-140a.2	생산용수량 및 환류용수: (1) 방류 비율, (2) 주입 비율, (3) 재활용 비율	(1) p.83 (2) 해당 없음 (3) 해당 없음
지역사회 관계		
EM-EP-210b.1	지역사회 권리와 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 과정에 대한 논의	미얀마환경사회보고서
EM-EP-210b.2	비기술적 자연 훼손 및 지속 시간	해당 없음

SASB Index

석유 및 가스 - 탐사 및 생산 산업

Code	지표	보고위치 및 답변
종업원 보건 및 안전		
EM-EP-320a.1	정규직 종업원 및 간접고용 종업원의 (1) 총기록재해율(TRIR), (2) 사망률, (3) 아차사고 빈도율(NMFR), (4) 안전보건 및 비상 대응 평균 교육 시간	p.92-93
EM-EP-320a.2	탐사 및 생산 주기 전반에 걸쳐 안전 문화를 통합하는 데 활용되는 관리 시스템에 대한 논의	p.54-58
생물다양성		
EM-EP-160a.1	활성 사업장(active site)에 대한 환경관리 정책 및 실무 지침 설명	미얀마환경사회보고서
EM-EP-160a.2	탄화수소 유출 (1) 횟수와 (2) 총량, (3) 북극에서의 탄화수소 유출 총량, (4) ESI(Environmental Sensitivity Index) 순위가 8-10인 해안선에 영향을 미친 탄화수소 총량, (5) 복구된 탄화수소 유출 총량	이 지표는 보고하지 않음, 북극 및 ESI 순위가 높은 해안선에서 사업을 운영하지 않음
EM-EP-160a.3	보존 상태가 보호되거나 멸종 위기에 처한 종 서식지 또는 근처에 있는 것으로 (1) 확인된 매장지와 (2) 예상 매장지의 비율	해당 없음
안보, 인권 및 원주민의 권리		
EM-EP-210a.1	분쟁 지역 또는 인근 지역에서 (1) 검증 및 (2) 추정 매장량 비율	해당 없음
EM-EP-210a.2	원주민의 지역 또는 인근 지역에서 (1) 검증 및 (2) 추정 매장량 비율	해당 없음
EM-EP-210a.3	인권, 원주민 권리, 분쟁 지역에서의 운영과 관련한 기업의 참여 과정과 실사 과정에 대한 논의	ESG Controversies

Code	지표	보고위치 및 답변
기업 윤리 및 투명성		
EM-EP-510a.1	국제투명성기구의 부패인식지수에서 최하위 20위권에 속한 국가들에서의 (1) 검증 및 (2) 추정 매장량 비율	해당 없음
EM-EP-510a.2	가치사슬 전반에 걸친 부패 및 뇌물 방지를 위한 관리 시스템 논의	p.49-51, 60-61
법·규제 환경 관리		
EM-EP-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및 정책과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	p.49-51, 60-61
중대사건 위험 관리		
EM-EP-540a.1	LOPC1 에 관한 Tier1 PSE2 비율 (1급 공정누출사고 비율)	0%
EM-EP-540a.2	재해 및 꼬리 위험(tail-end risks)을 식별하고 완화하는 데 활용되는 관리 시스템 논의	p.54-58
활동 지표		
EM-EP-000.A	(1) 석유, (2) 천연가스, (3) 합성유, (4) 합성가스 생산량	(1), (3), (4) 해당 없음 (2) 489 MMscf/day
EM-EP-000.B	해상 사이트 개수	1
EM-EP-000.C	육상 사이트 개수	0

1) LOPC(Loss of Primary Containment): 무독성 및 비가연성 물질을 포함하여 기초격리에서 계획되지 않거나 통제되지 않은 물질 방출 (스팀, 뜨거운물, 질소, 압축 이산화탄소 혹은 공기 등)

2) Tier 1 PSE(Process Safety Event): 1급 공정누출사고로, API(American Petroleum Institute)에서 정의한 기준으로 LTI(휴업상해), 화재/폭발로 인한 \$10만 이상 규모의 손해 혹은 직접 비용, 인화성/독성물질 누출량 기준을 초과하는 결과가 발생하는 사고

UN Global Compact CoP

2019년 11월, 포스코인터내셔널은 기업의 사회적 책임 이행에 관한 자발적 협의체인 UN Global Compact(UNGC)에 가입하였습니다. 회사는 UNGC 회원사로서 기업의 사회적 책임에 관한 4대 분야(인권, 노동, 환경, 반부패)의 10대 원칙을 준수하고 있으며, 이에 대한 이행 활동 및 성과를 지속가능경영보고서 전반에 담고 있습니다.

2021년부터 UNGC 회원사가 10대 원칙과 지속가능발전목표(SDGs)에 대한 진행상황을 입증하기 위한 메커니즘인 CoP(Communication on Progress)에 따라 회사의 이행 활동 및 성과를 보고하고 있습니다. 기업의 공개 정보에 가치를 더하고 CoP를 간소화하기 위해 UNGC에서 출시한 디지털 플랫폼 CoP Early Adopter Program에 참여하여 회사의 지속가능경영 활동을 공개합니다. 회사는 UNGC에 대한 지속적인 지원을 표명하는 대표이사의 선언문과 함께 UNGC 10대 원칙 및 SDGs 달성에 대한 지속적인 노력을 공개함으로써 회사에 대한 국제사회의 신뢰 및 브랜드 가치를 향상시켜 나가고자 합니다.

구분	원칙	보고 주제	페이지
인권	 <p>원칙① 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다. 원칙② 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.</p>	임직원 가치 존중	p.40-47
노동 규칙	 <p>원칙③ 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, 원칙④ 모든 형태의 강제 노동을 배제하며, 원칙⑤ 아동 노동을 효율적으로 철폐하고, 원칙⑥ 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.</p>	임직원 가치 존중	p.40-47
환경	 <p>원칙⑦ 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, 원칙⑧ 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 원칙⑨ 환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.</p>	기후 및 환경 영향	p.26-39
반부패	 <p>원칙⑩ 기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.</p>	윤리/공정거래	p.59-65

Financial Statement

(단위: 천 원)

연결 재무상태표

제24기 2023. 12. 31 현재

제23기 2022. 12. 31 현재

제22기 2021. 12. 31 현재

	제 24 기	제 23 기	제 22 기
자산			
유동자산	8,077,259,886	7,319,472,229	7,155,183,542
현금및현금성자산	1,136,862,750	1,297,706,346	521,159,587
매출채권 및 기타유동채권	4,467,452,425	3,777,380,393	4,358,489,049
기타유동금융자산	243,282,565	228,380,197	80,977,785
유동파생상품자산	37,331,388	52,832,322	61,539,209
기타유동자산	226,314,928	204,934,361	228,838,961
재고자산	1,958,796,641	1,758,238,610	1,904,178,951
매각예정자산	7,219,189	0	0
비유동자산	8,540,488,122	5,196,864,702	3,615,550,605
장기매출채권 및 기타비유동채권	354,307,417	111,976,441	144,645,619
기타비유동금융자산	77,543,710	49,624,788	64,483,565
장기파생금융자산	7,231,111	1,172,439	
관계기업투자	970,602,093	434,167,408	359,633,958
유형자산	3,704,942,807	1,560,751,963	1,353,149,166
사용권자산	392,509,205	259,358,305	91,180,173
무형자산	2,331,917,488	2,236,253,436	1,189,368,831
투자부동산	141,622,783	140,148,627	142,991,276
순확정급여자산	63,401,752	45,215,440	9,052,353
기타비유동자산	37,126,303	3,026,549	1,459,342
이연법인세자산	459,283,453	348,405,776	254,864,747
당기법인세자산	0	6,763,530	4,721,575
자산총계	16,617,748,008	12,516,336,931	10,770,734,147

Financial Statement

(단위: 천 원)

연결 재무상태표

제24기 2023. 12. 31 현재

제23기 2022. 12. 31 현재

제22기 2021. 12. 31 현재

	제 24 기	제 23 기	제 22 기
부채			
유동부채	6,275,479,255	5,487,439,570	5,669,339,170
매입채무 및 기타유동채무	3,069,417,062	2,646,663,164	2,913,929,277
단기차입금	1,830,502,324	1,998,369,619	1,894,385,381
유동성사채	876,708,927	399,841,387	408,876,623
유동파생상품부채	44,583,489	57,587,283	76,303,460
유동충당부채	102,370,420	33,208,369	24,342,911
기타유동부채	268,347,648	248,904,478	261,808,955
당기법인세부채	83,549,385	102,865,270	89,692,563
비유동부채	3,717,506,773	2,630,770,283	1,589,255,049
장기매입채무 및 기타비유동채무	359,174,624	252,026,447	105,154,517
장기차입금	1,214,915,427	792,556,467	246,111,217
사채	1,864,114,095	1,363,593,350	1,143,577,708
장기파생금융부채	8,357,666	2,116,681	
기타비유동부채	81,654,531	95,542,128	1,537,757
순확정급여부채	8,823,065	7,902,603	5,410,822
비유동충당부채	134,715,324	95,955,862	64,032,944
이연법인세부채	45,752,041	21,076,745	23,430,084
부채총계	9,992,986,028	8,118,209,853	7,258,594,219
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	6,103,258,315	3,982,863,469	3,486,401,390
자본금	879,613,940	616,875,745	616,875,745
자본잉여금	1,826,225,463	540,526,820	558,241,696
기타자본항목	(24,961,204)	382,492	(7,762)
기타포괄손익누계액	85,699,828	16,973,734	18,775,100
이익잉여금(결손금)	3,336,680,288	2,808,104,678	2,292,516,611
비지배지분	521,503,665	415,263,609	25,738,538
자본총계	6,624,761,980	4,398,127,078	3,512,139,928
자본과부채총계	16,617,748,008	12,516,336,931	10,770,734,147

Financial Statement

(단위: 천 원)

연결 포괄손익계산서

제24기 2023. 01. 01부터

2023. 12. 31 까지

제23기 2022. 01. 01부터

2022. 12. 31 까지

제22기 2021. 01. 01부터

2021. 12. 31 까지

	제 24 기	제 23 기	제 22 기
매출액	33,132,821,374	37,989,588,330	33,948,864,785
매출원가	(31,293,287,571)	(36,421,950,442)	(32,814,145,555)
매출총이익	1,839,533,803	1,567,637,888	1,134,719,230
판매비와관리비	(676,421,768)	(665,130,879)	(549,333,423)
영업이익(손실)	1,163,112,035	902,507,009	585,385,807
관계기업투자이익	111,768,679	77,679,876	69,361,497
관계기업투자손실	(20,461,439)	(2,767,249)	(9,263,819)
금융수익	1,282,275,116	2,405,334,622	1,243,727,111
금융비용	(1,572,100,317)	(2,572,002,827)	(1,319,081,694)
기타영업외수익	21,416,651	19,002,305	86,047,547
기타영업외비용	(71,388,514)	(87,607,152)	(167,476,083)
법인세비용차감전순이익(손실)	914,622,211	742,146,584	488,700,366
법인세비용(수익)	(234,202,908)	(137,234,204)	(132,212,404)
당기순이익(손실)	680,419,303	604,912,380	356,487,962
기타포괄손익	50,346,819	(6,690,339)	51,965,768
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목	42,500,259	6,501,733	51,555,289
지분법자본변동	13,807,509	15,572,510	13,628,538
부의지분법자본변동	263,229	524,549	2,869,208
해외사업장환산외환차이	29,419,491	(10,414,437)	34,944,955
파생상품평가손익	(989,970)	819,111	112,588
당기손익으로 재분류되지 않는 항목	7,846,560	(13,192,072)	410,479
기타포괄손익-공정가치측정지분상품평가손익	(4,348,500)	2,093,152	27,716
지분법자본변동	21,583,564	(3,168,133)	(8,511,682)
확정급여제도의 재측정손익(세후기타포괄손익)	(17,242,570)	17,759,863	8,913,085
해외사업장환산외환차이	7,854,066	(29,876,954)	(18,640)

Financial Statement

(단위: 천 원)

연결 포괄손익계산서

제24기 2023. 01. 01부터

2023. 12. 31 까지

제23기 2022. 01. 01부터

2022. 12. 31 까지

제22기 2021. 01. 01부터

2021. 12. 31 까지

	제 24 기	제 23 기	제 22 기
총포괄손익	730,766,122	598,222,041	408,453,730
당기순이익(손실)의 귀속			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익(손실)	673,885,685	589,749,886	360,789,119
비지배지분에 귀속되는 당기순이익(손실)	6,533,618	15,162,494	(4,301,157)
총 포괄손익의 귀속			
포괄손익, 지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분	716,975,597	612,486,614	412,758,252
포괄손익, 비지배지분	13,790,525	(14,264,573)	(4,304,522)
주당이익			
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	3,939	4,780	2,924
계속영업기본주당이익(손실) (단위 : 원)	3,939	4,780	2,924
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	3,939	4,780	2,924
계속영업희석주당이익(손실) (단위 : 원)	3,939	4,780	2,924

Financial Statement

(단위: 천 원)

재무상태표

제24기 2023. 12. 31 현재

제23기 2022. 12. 31 현재

제22기 2021. 12. 31 현재

	제 24 기	제 23 기	제 22 기
자산			
유동자산	5,675,469,154	5,235,843,158	5,938,546,200
현금및현금성자산	588,745,249	806,960,006	286,335,171
매출채권 및 기타유동채권	4,135,579,247	3,589,726,265	4,605,186,508
기타유동금융자산	148,301,908	158,150,683	32,611,691
파생금융자산	34,284,098	52,105,381	61,491,510
기타유동자산	196,210,182	151,102,757	146,819,220
재고자산	572,348,470	477,798,066	806,102,100
비유동자산	6,889,558,248	3,954,898,061	3,205,968,394
장기매출채권 및 기타비유동채권	284,876,094	224,997,531	155,415,858
기타비유동금융자산	65,833,322	43,057,200	58,063,668
장기파생금융자산	4,608,916	0	0
종속기업및관계기업투자	2,732,831,504	1,679,976,918	1,109,110,438
유형자산	1,954,562,481	256,397,096	266,412,095
사용권자산	88,332,940	16,265,379	31,117,785
무형자산	1,158,390,712	1,211,897,692	1,119,606,278
투자부동산	137,305,978	140,148,627	142,991,276
순확정급여자산	41,418,027	32,452,828	7,678,232
이연법인세자산	393,678,880	342,941,260	310,851,189
당기법인세자산	0	6,763,530	4,721,575
기타비유동자산	27,719,394	0	0
자산총계	12,565,027,402	9,190,741,219	9,144,514,594

Financial Statement

(단위: 천 원)

재무상태표

제24기 2023. 12. 31 현재

제23기 2022. 12. 31 현재

제22기 2021. 12. 31 현재

	제 24 기	제 23 기	제 22 기
부채			
유동부채	4,403,520,424	3,830,745,057	4,585,521,958
매입채무 및 기타유동채무	2,419,532,309	2,057,317,321	2,553,885,475
단기차입금	716,705,216	1,109,985,529	1,300,579,557
유동성사채	876,708,927	399,841,387	408,876,623
파생금융부채	55,796,959	54,818,566	75,724,743
유동충당부채	98,068,367	28,765,199	21,595,709
기타유동부채	180,237,597	140,092,793	179,741,355
당기법인세부채	56,471,049	39,924,262	45,118,496
비유동부채	2,766,622,715	2,010,596,256	1,416,241,048
장기매입채무 및 기타비유동채무	88,576,315	31,670,132	64,182,834
장기차입금	681,623,997	508,552,582	145,721,117
사채	1,864,114,095	1,363,593,350	1,143,577,708
기타비유동부채	37,309,572	38,847,328	1,537,757
순확정급여부채	0	0	0
장기파생금융부채	8,357,666	2,116,681	
비유동충당부채	86,641,070	65,816,183	61,221,632
부채총계	7,170,143,139	5,841,341,313	6,001,763,006
자본			
자본금	879,613,940	616,875,745	616,875,745
기타자본잉여금	1,871,126,940	544,002,741	544,002,741
기타자본항목	(12,194,373)	384,139	(6,115)
기타포괄손익누계액	(36,930,851)	(13,106,651)	(8,380,422)
이익잉여금(결손금)	2,693,268,607	2,201,243,932	1,990,259,639
자본총계	5,394,884,263	3,349,399,906	3,142,751,588
자본과부채총계	12,565,027,402	9,190,741,219	9,144,514,594

Financial Statement

(단위: 천 원)

포괄손익계산서

제24기 2023. 01. 01부터

2023. 12. 31 까지

제23기 2022. 01. 01부터

2022. 12. 31 까지

제22기 2021. 01. 01부터

2021. 12. 31 까지

	제 24 기	제 23 기	제 22 기
매출액	28,536,917,267	32,566,135,142	30,527,682,713
매출원가	(27,168,264,634)	(31,587,436,956)	(29,748,120,055)
매출총이익	1,368,652,633	978,698,186	779,562,658
판매비와관리비	(417,623,148)	(474,048,371)	(413,999,007)
영업이익(손실)	951,029,485	504,649,815	365,563,651
금융수익	1,336,775,608	2,380,046,350	1,227,565,013
금융비용	(1,402,052,602)	(2,407,278,011)	(1,231,574,460)
기타영업외수익	33,395,910	15,985,866	83,230,212
기타영업외비용	(85,975,198)	(99,274,025)	(169,147,026)
법인세비용차감전순이익(손실)	833,173,203	394,129,995	275,637,390
법인세비용(수익)	(200,654,698)	(104,657,625)	(74,406,889)
당기순이익(손실)	632,518,505	289,472,370	201,230,501
기타포괄손익	(15,416,066)	15,485,606	6,170,059
당기손익으로 재분류되지 않는항목	(15,416,066)	15,485,606	6,170,059
기타포괄손익-공정가치측정지분상품평가손익	(3,092,906)	2,093,152	(1,227,878)
확정급여제도의 재측정손익(세후기타포괄손익)	(12,323,160)	13,392,454	7,397,937
총포괄손익	617,102,439	304,957,976	207,400,560
주당이익			
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	3,696	2,346	1,631
계속영업기본주당이익(손실) (단위 : 원)	3,696	2,346	1,631
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	3,696	2,346	1,631
계속영업희석주당이익(손실) (단위 : 원)	3,696	2,346	1,631

보유 인증 및 상표권/가입 단체

보유 인증 및 상표권

본사		ISO 14001	LEED 친환경 건축물 인증
		ISO 27001	가족친화인증
		ISO 45001	건강친화기업인증
		GAFTA Arbitration 인증	공정거래자율준수프로그램 (CP) AA등급
		GMP+ FSA 인증	수출입안전관리우수업체 (AEO) 공인인증
		ISCC EU 인증	원산지인증수출자 인증
		ISCC PLUS 인증	전략물자 자율준수무역거래자 인증
	미얀마 가스전	ISO 14001	ISO 45001
국내종속	포스코모빌리티솔루션	ISO 9001	KS 인증
		ISO 14001	PED / AD2000 (유럽) 인증
		ISO 45001 / KOSHA-MS	RINA (이탈리아) 선급인증
		IATF 16949	RS (러시아) 선급인증
		ACRS (호주) 인증	SQ 인증
		BIS (인도) 인증	가족친화인증
		JIS (일본) 인증	H-Grade (일본) 인증
	KR 선급인증	철강구조물제작공장 인증	
해외종속	멕시코 모터코아법인	IATF 16949	
	우크라이나 곡물터미널법인	ISO 22000	GAFTA Approved Analyst 인증
	중국 모터코아법인	ISO 9001	ISO 14001
		IATF16949	
	인도네시아 PT.BIA법인	ISO 45001	ISPO 인증
		RSPO 인증	
	인도네시아 PT.KPE법인	ISO 45001	
인도 모터코아법인	ISO 9001	ISO 14001	
	IATF 16949		

상표권

대우 상표권은 1974년 국내를 시작으로 해외 160여 국에 총 3,500여 건이 출원, 등록되었습니다. 회사와 해외법인 등을 통하여 국내 및 해외에서 전자제품, 자동차부품, 기계, 건설업, 운수업 등에 상표권을 사용하고 있으며 아시아, 중남미, 중동, CIS 국가 등 전 세계에서 그 우수한 가치를 인정받고 있습니다. 또한 상표의 출원 및 등록을 통하여 권리를 유지 및 관리하는 한편, 각종 전문가와 연계된 모니터링 시스템을 운영하여 지속적으로 상표권 보호에 힘쓰고 있습니다.



DAEWOO



DAEWOO

DAEWOO

- 1974년 상표 출원

- 160여 국에 총 3,500여 건의 상표 출원·등록

- 관리 내규 및 위원회 운영

가입 단체

순번	단체명	가입연도
1	한국무역협회	1967년
2	한국수입협회	1971년
3	전기협회	1971년
4	한국방위산업진흥회	1978년
5	대한상공회의소(서울상공회의소, 인천상공회의소)	1994년
6	한국자동차산업협회(KAMA)	2007년
7	해외자원개발협회	2008년
8	민간발전협회	2010년
9	한국가스연맹	2012년
10	사단법인 해외농업자원개발협회	2012년
11	신재생에너지협회	2012년
12	한국가스연맹	2012년
13	GAFTA	2015년
14	한국경영자총협회	2016년
15	세계유지협회(FOSFA)	2016년
16	국제가스연맹	2018년
17	한국철강협회	2018년
18	UN Global Compact	2019년
19	DHI Consortium	2019년
20	한국표준협회 지속가능경영연구회	2019년
21	민간LNG산업협회	2021년
22	에너지얼라이언스	2021년
23	지속가능발전기업협의회	2021년
24	미래리더스포럼	2021년
25	사단법인 에너지미래포럼	2021년
26	한국중견기업연합회	2021년
27	사단법인 K-CCUS 추진단	2022년
28	한국 바이오연료포럼	2022년
29	한국CCUS추진단	2022년
30	사단법인 한국컴플라이언스협회	2024년
31	TNFD Forum	2024년

온실가스 검증의견서

2023년 온실가스 배출량에 대한 검증의견서

검증 대상

(재)한국품질재단은 주식회사 포스코인터내셔널(이하 “회사”라 함)의 2023년 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

주식회사 포스코인터내셔널의 2023년 기준 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침¹⁾]과

[온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침²⁾] 및 [ISO14064-3]을 기준으로 하였습니다.

1) 환경부고시 제2023-221호 2) 환경부고시 제2021-112호

보증 수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행 되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다.

또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부 심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 온실가스 배출량은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침” 및 “ISO 14064-1” 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 각 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 500만톤 CO₂-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 2.5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2023년 온실가스 배출량에 대해 “적정” 의견을 제시합니다.

(단위: tCO₂e)

Scope 1	Scope 2	총계
4,155,768.526	62,383.047	4,218,148

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량 값이 일부 상이할 수 있음.

2024년 6월 10일

(재)한국품질재단 대표 송지영

Ji Young Song



국립환경과학원



제3자 검증성명서

독립된 인증성명서

[PRJN-786060-2024-AST-KOR]

(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하 'DNV')는 주식회사 포스코인터내셔널(이하 '포스코인터내셔널' 또는 '회사') 으로부터 포스코인터내셔널 2023 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 독립적인 제한적 인증 업무를 의뢰 받았습니다. 본 인증성명서의 사용대상은 포스코인터내셔널의 경영진과 이해관계자입니다.

인증 기준

인증 활동은 당사의 전문적인 경험과 국제감사인증기준위원회(IAASB)¹⁾가 제정한 국제인증업무기준(ISAE 3000)²⁾ 등 국제적 인증 규격을 반영한 DNV의 지속가능성 보고서 검증 프로토콜인 VeriSustain V6.0에 따라 제한적 수준의 인증 형태로 진행되었습니다. DNV는 보고서가 VeriSustain의 원칙을 준수하는지 검토하였습니다. 원칙은 아래의 의견, 관찰 및 권고사항에 나와 있습니다. 당사의 프로토콜은 당사가 윤리적 요구사항을 준수하고, 제한적 또는 합리적 보증을 얻기 위해 인증을 계획하고 수행할 것을 요구합니다. 제한적 인증 업무 절차의 성격과 시기는 합리적 인증 업무 절차와 다르며 덜 상세하므로, 획득된 보증 수준은 합리적 인증을 통해 획득할 수 있는 보증보다 상당히 낮습니다. 이에 DNV는 인증 의견을 제공함에 있어 근거가 된다고 판단되는 정보를 수집하기 위해 작업을 계획하고 수행함으로써 당사의 의견에 오류가 있을 위험을 줄였으나 완전히 줄어들지는 않습니다.

인증 범위

당사는 보고서에 대한 독립적인 제한적 인증 검증 업무 수행을 의뢰 받았습니다.

·당사는 포스코인터내셔널의 중대성 평가를 통해 식별된 중요 주제(Material Topics)와 관련된 GRI 주제 기준(Topic Standards)을 검토하였습니다.

의견, 관찰 및 권고사항

인증을 수행한 결과, DNV는 VeriSustain의 원칙 측면에서 포스코인터내셔널의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 성과 데이터의 신뢰성 측면에서, 보고된 데이터가 포스코인터내셔널의 운영 과정에서 관리되는 실무 데이터와 적절히 대조되지 않았거나 적용된 가정이 부적절하다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. DNV는 또한 포스코인터내셔널의 보고서가 중대성의 관점에서 GRI Standards의 'in accordance' 기준에 따라 작성되지 않았다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못했습니다.

인증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서, '인증 범위'에 포함된 정보에 대한 DNV의 관찰 의견을 VeriSustain 원칙에 기반하여 다음과 같이 제공합니다:

1) International Auditing and Assurance Standard Board

2) International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 – 'Assurance Engagements other than Audits and Reviews of Historical Financial Information' (revised)

이해관계자 포괄성: 지속가능성에 대한 책임있고 전략적인 대응 방안을 수립하고, 이를 달성해 나가는 과정에서의 이해관계자 참여

포스코인터내셔널은 주주 및 투자자, 고객, 공급선, 임직원, 지역사회·시민단체, 정부·국제기구를 주요 이해관계자 그룹으로 정의하고 각 그룹별 주요 관심 이슈, 관련 링크를 포함한 소통 채널을 보고하고 있습니다. 특히, 포스코인터내셔널은 중대성 평가 과정에서 포스코인터내셔널 및 산업 ESG에 대한 이해도가 높은 전문가를 대상으로 설문조사를 실시하여 중대성 평가 결과 우선순위에 반영하였습니다. DNV는 보고서 상에 이해관계자들의 관심사항을 충실히 보고하고 있음을 확인하였습니다.

중요성: 회사 및 이해관계자와 가장 관련성이 높은 이슈를 결정하는 프로세스

포스코인터내셔널은 회사의 주요 4개 사업별로 사회·환경적 영향과 재무적 영향의 중요성 평가를 실시하였습니다. 포스코인터내셔널은 92개 ESRS 전체 토픽 중 이중 중요성 평가 및 이해관계자 설문 조사를 통해 회사와 관련된 평가대상 지속가능성 토픽 25개를 선정하였습니다. 선정된 25개 토픽은 지속가능성 최고 의사결정기구인 이사회 산하 ESG위원회의 최종 승인을 통해 최종 8개 중요 보고 토픽으로 도출하였습니다. DNV는 중요성 평가를 통해 선정된 중요 보고 토픽들에 대해 회사의 전략 방향 및 대응성과 및 계획에 대해서도 보고서에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

지속가능성 맥락: 보다 넓은 지속가능성 관점에서의 조직의 성과와 그 연계성

포스코인터내셔널은 2023년 에너지 사업 통합을 기점으로 '친환경 및 지속가능성' 가치를 담은 회사의 비전을 'Green Energy & Global Business Pioneer'로 설정하였으며, ESG 가치실현을 위하여 사업분야별로 중장기 목표 및 계획, 2023년 주요 성과를 보고하였습니다. 특히, 포스코인터내셔널은 2023년 6월 회사의 ESG 정책 및 이슈에 대한 이사회의 관리·감독 책임과 역할을 강화하기 위해 최고이사결정기구인 이사회 산하에 전문위원회 'ESG 위원회'를 설치하였습니다. 또한, 포스코인터내셔널은 ESG 분야별 주요 의사결정기구인 대표이사 주관의 경영진 협의체 'ESG 협의체'를 설치하여 ESG 이슈 대응 및 리스크 관리를 수행하고 있습니다. DNV는 회사가 지속가능성 맥락에서 조직의 성과와 그 연계성을 보고서에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

완전성: 회사 및 이해관계자에게 중요한 이슈와 관련된 정보의 보고 수준

포스코인터내셔널은 이해관계자들의 기대사항이 반영된 중요 보고 토픽들에 대한 선정 배경 및 관련 활동을 구체적으로 공개하고 있습니다. 보고 경계는 포스코인터내셔널이 사업을 영위하는 대한민국의 포스코인터내셔널 본사(미안마 가스전 포함) 및 종속법인 일부를 기본 대상으로 하며, 보고 범위가 다른 경우 별도로 구분하여 설명하였습니다. 검증팀은 중요성 평가를 통해 선정된 중요 보고 토픽들이 물리적, 시간적 보고 경계에 따라 완전하게 반영되었음을 확인하였습니다.

신뢰성 및 품질: 기본적인 데이터 관리 체계의 품질과 더불어, 보고서에 수록된 정보의 정확성 및 비교가능성

검증팀은 샘플링 데이터 검증을 기반으로 포스코인터내셔널의 지속가능성 성과 정보를 확인하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하여 데이터 처리 프로세스에 대한 설명을 들었으며, 샘플링 기법을 통해 데이터 수집 및 가공 프로세스, 근거 문서 및 기록을 확인하였습니다. 검증 결과로 판단하였을 때, 보고서에 기재된 지속가능성 성과 정보에서 의도적인 오류나 잘못된 기술은 발견되지 않았습니다. 포스코인터내셔널은 신뢰할 수 있는 방식과 데이터로 지속가능성 성과의 출처와 의미를 설명할 수 있으며, 관련 데이터의 식별과 추적이 가능하였습니다. 포스코인터내셔널은 지난 3 년의 지속가능성 성과를 보고하여 시간의 흐름에 따른 비교가 가능하도록 하였으며, 검증 과정 중 발견된 오류들이나 명확하지 않은 표현들은 최종 보고서 발간 전에 수정되었습니다.

제3자 검증성명서

포스코인터내셔널은 회사의 긍정적인 성과 및 영향 뿐만 아니라 부정적 영향(특히 공급망 심사시 발견된 부정적 이슈들의 보고 뿐만 아니라 처리 현황)에 대해서도 균형있게 보고하기를 권고합니다.

적격성, 독립성 및 품질 관리

DNV는 ISO/IEC 17029:2019³⁾ 적합성 평가에 따라 품질 관리를 위한 자체 관리 표준 및 규정 준수 정책을 적용함으로써 윤리적 요구사항, 전문적 기준, 해당 법률 및 규제 요구사항 준수에 관한 문서화된 정책 및 절차를 포함하여 포괄적인 품질 관리 시스템을 유지합니다.

DNV가 수립하고 있는 정책 및 절차는 DNV 및 그 임직원, 그리고 해당되는 경우 다른 모든 인원(DNV의 타법인 임직원 포함)에게 독립성 요건을 적용하고, 관련 윤리적 요구사항에 따라 독립성을 유지하도록 설계되어 있습니다. 본 인증 활동은 지속가능성 전문가들로 구성된 독립적인 인증팀에 의해 실시되었습니다. 포스코인터내셔널과 체결한 다른 계약은 없습니다.

한계점

인증은 DNV에 제공된 포스코인터내셔널의 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며, 사실이며, 중요한 왜곡 표시가 없다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 한편, 표본추출(샘플링)과 내부 통제 절차 및 시스템에 대한 기타 내재적 제한들로 인해 중대할 수 있는 오류 또는 불규칙성이 감지되지 않았을 수 있는 리스크가 불가피하게 존재합니다.

보고서에 언급된 포스코인터내셔널의 미안마 가스전 및 종속법인, 공급업체, 협력사 및 제3자의 지속가능경영, 성과 및 보고 관행 등은 본 인증의 범위에 포함되지 않았습니다. DNV는 인증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다.

DNV는 보고된 재무 데이터, 거버넌스 및 관련 정보가 별도의 독립적인 법정 감사 프로세스의 적용을 받는 법정 공시 및 감사된 재무제표를 기반으로 한다는 점을 이해합니다. 재무 공개 및 데이터는 인증 범위에서 제외되었으며, 인증은 정의된 보고기간 내의 범위에 있는 데이터 및 정보로 제한되며 해당 기간 이외의 데이터는 인증 범위에 포함되지 않습니다.

DNV는 본 성명서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 단체에 대한 어떠한 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

포스코인터내셔널 관리자 및 인증기관의 책임

포스코인터내셔널은 보고서 내용에 모든 책임을 가지고 있으며, 여기에는 데이터 수집, 분석, 집계, 준비, 정보의 공정한 표시, 데이터에 중요한 왜곡이 없음을 보장하는 내부 통제의 설계, 구현 및 유지가 포함됩니다.

DNV의 책임은 '인증 범위'에 기술된 관련 정보가 보고 요구사항에 따라 작성되었는지에 대한 제한적 확신을 제공하기 위해 업무를 계획 및 수행하고 이를 취합한 증거에 기반하여 독립적 인증성명서 형태로 포스코인터내셔널에 보고하는 것입니다.

당사의 성명은 독립적 의견으로 간주되어야 하며, 관련된 모든 이해관계자에게 필요한 정보를 제공하기 위해 작성되었습니다.

DNV는 본 성명서를 제외하고 보고서에 포함된 어떠한 진술이나 데이터의 작성에도 관여하지 않았습니다.

의견 판단 기준

본 인증 활동은 위험 기반 접근방식(risk-based approach)에 따라 포스코인터내셔널의 사업 및 주요 이해관계자들에 관련성이 높은 중대 이슈들에 초점을 두고 진행되었으며, 제한적 인증 절차의 일환으로 아래의 활동을 수행하였습니다.

- 보고 기간 동안 포스코인터내셔널과 관련된 지속가능성 이슈를 식별하기 위한 피어리뷰 및 미디어 검토 등
- 중요성 평가 프로세스 및 결과, 주제 기준 및 관련 관리 프로세스에 중점을 둔 보고 요구사항에 따른 공시 내용 검토
- 보고서에 수록된 정보 및 KPI를 통한, 수집, 관리 및 보고하기 위한 주요 시스템, 프로세스 및 통제에 대한 이해 및 평가
- 보고 원칙 및 요구사항 준수를 뒷받침하는 문서에 대한 검토
- 특정 사업장별 지속가능성 데이터 샘플링 및 지속가능성 전략의 이행을 위한 관리체계 및 관련 프로세스 검토를 위해 포스코인터내셔널 본사(대한민국, 송도) 방문
- 정보의 모니터링, 데이터 통합 및 보고에 대한 전반적인 책임을 맡은 ESG 그룹 및 관련 부서의 대표자들과 인터뷰 수행

2024년 6월 28일
대한민국 서울

(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아



장상례 *김재희* *박상연*

장상례
인증팀장

김재희
인증팀원

박상연
기술검토자

